



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO RIO GRANDE DO NORTE
PRESIDÊNCIA

PORTARIA Nº 1.453, DE 5 DE NOVEMBRO DE 2024

Aprova o Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores – PACD para o exercício de 2025, no âmbito do Poder Judiciário do Rio Grande do Norte, e dá outras providências.

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE, no uso de suas atribuições legais e regimentais;

CONSIDERANDO ser a eficiência um dos princípios fundamentais regentes da Administração Pública, previstos no art. 37 da Constituição Federal de 1988;

CONSIDERANDO a Resolução CNJ nº 159, de 12 de novembro de 2012, que estabelece as diretrizes administrativas e financeiras para a formação de servidores do Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a Resolução CNJ nº 192, de 8 de maio de 2014, que institui a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a missão, visão e valores estabelecidos pela Resolução nº 25, de 30 de junho de 2021, que instituiu o Plano Estratégico do Poder Judiciário do Estado do Rio Grande do Norte para o período de 2021-2026;

CONSIDERANDO a necessidade de estruturar os processos de Educação Corporativa e de nortear os investimentos em capacitação para desenvolver as competências dos servidores, com o intuito de atingir os objetivos instituídos no Planejamento Estratégico deste Tribunal,

CONSIDERANDO a Resolução TJRN nº 32, de 12 de julho de 2023, que instituiu a Política de Educação e Desenvolvimento dos Servidores no âmbito do Poder Judiciário do Estado do Rio Grande do Norte e dá outras providências.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO RIO GRANDE DO NORTE
PRESIDÊNCIA

CONSIDERANDO o que consta do SIGAJUS nº 04101.094259/2024-44 ;

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento-PACD para o exercício de 2025, no âmbito do Poder Judiciário do Rio Grande do Norte – PJRN, nos termos dos Anexos desta Portaria.

§ 1º O Presidente do Tribunal, biênio 2025/2026, a seu critério, poderá rever o Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento 2025 e realizar os ajustes que entender necessários.

§ 2º Deverão ser priorizadas as capacitações em EAD, *in company* e com formadores contratados pela Esmarn, para otimização dos recursos públicos e alcance do maior número de servidores capacitados.

§ 3º A execução do PACD estará condicionada à disponibilidade orçamentária e financeira, aos cronogramas de eventos educacionais internos e externos, à oferta de cursos e às justificativas das unidades acerca da aplicabilidade da capacitação e do alinhamento ao planejamento estratégico vigente.

§ 4º Excepcionalmente, observada a limitação dos recursos orçamentários destinados à capacitação, as ações previstas no Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento poderão ser alteradas ou substituídas para atender demandas específicas não contempladas originalmente.

§ 5º Nos casos de limitação ou insuficiência de recursos orçamentários, a priorização das atividades a serem contratadas e executadas, competirá à Presidência, ouvida a Secretaria Geral.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO RIO GRANDE DO NORTE
PRESIDÊNCIA

Art. 2º Os fluxos dos processos de designação e contratação das ações de capacitação previstas no PACD 2025 são os estabelecidos na Portaria nº 1562 – TJ, de 18 de dezembro de 2023.

Art. 3º Os casos omissos serão resolvidos pela Presidência.

Art. 4 Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Desembargador AMÍLCAR MAIA
Presidente

Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento 2025



TJRN | Poder Judiciário do
Rio Grande do Norte



CAPACITAÇÃO

FICHA TÉCNICA**Presidente**

Desembargador Amílcar Maia

Diretor da Esmarn

Desembargador Vivaldo Pinheiro

Coordenadora Administrativa da Esmarn

Juíza Patrícia Gondim Pereira

Secretária Geral

Andréa Carla Guedes Toscano Campos

Elaboração

Andréa Carla Guedes Toscano Campos – Secretária-Geral

Marta Germano da Silva – Auxiliar Judiciária da Secretaria Geral

Maria Eduarda Mandu Barreto - Chefe de Subseção de Apoio a Magistrados e Servidores

Sara Maria de Andrade Silva – Chefe de Divisão Pedagógica da Esmarn

Cristina Leandro A. Silva Ramiro – Coordenadora Executiva da Esmarn

Rodolpho Trindade Câmara – Chefe de Seção de Suporte e Manutenção

Natal/2024

SUMÁRIO

1. DA APRESENTAÇÃO.....	04
2. DA BASE LEGAL.....	05
3. DOS OBJETIVOS.....	05
4. DO PÚBLICO-ALVO.....	06
5. DA METODOLOGIA.....	07
6. DOS INDICADORES.....	07
7. DO LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO.....	08
8. DO ORÇAMENTO.....	15
9. DA DEFINIÇÃO DAS PRIORIDADES PARA 2024.....	15
10. DA PREVISÃO DE CAPACITAÇÃO.....	16
11. A CERTIFICAÇÃO.....	16
12. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	16
13. DOS ANEXOS.....	17
13.1 LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO – ANEXO 1 (A, B, C E D).....	18
13.1 PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO – SETIC – ANEXO I.....	25
13.2 PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO – AUDITORIA – ANEXO II.....	33



PODER JUDICIÁRIO

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO RIO GRANDE DO NORTE

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO RIO GRANDE DO NORTE PARA 2025

"O treinamento é a única forma de tornar excelente aquilo que se faz com dedicação."

- Will Borges

1. DA APRESENTAÇÃO

O Poder Judiciário do Rio Grande do Norte-PJRN reconhece que a capacitação contínua de seus servidores é essencial para a promoção de uma justiça mais eficiente, ágil e humanizada.

Diante dos desafios atuais, que vão desde a sobrecarga de processos até a necessidade de adoção de novas tecnologias, o Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento – PACD se apresenta como uma estratégia fundamental para garantir a excelência nos serviços prestados à sociedade.

O presente plano busca atender a diversas áreas, visando não apenas o aprimoramento técnico, mas também o desenvolvimento de competências comportamentais e gerenciais. As ações de capacitação foram estruturadas com base em um diagnóstico minucioso das necessidades de formação, realizado por meio do Levantamento de Necessidade de Capacitação (LNC) preenchido pelos servidores, magistrados e gestores. Essa abordagem garantiu que as prioridades fossem definidas de acordo com as reais demandas do Poder Judiciário.

O plano inclui uma variedade de modalidades de capacitação, como cursos presenciais, workshops e treinamentos online, permitindo que os servidores escolham a opção que melhor se adapta à sua rotina, aliado ao menor custo para o Tribunal. Os temas abordados abrangem desde legislação atualizada nas áreas de contratação pública, gestão de pessoas e técnicas de mediação, até o uso de ferramentas tecnológicas que podem otimizar o trabalho diário. A proposta é criar um ambiente de aprendizagem que estimule a troca de experiências e o desenvolvimento de uma cultura de inovação.

Destaca-se que um dos focos principais é a formação em habilidades interpessoais, como comunicação eficaz e gestão de conflitos, essenciais para um atendimento humanizado ao cidadão.

O cronograma de capacitação será distribuído ao longo do ano, permitindo que os servidores possam participar sem comprometer suas atividades diárias

Com esse plano, o PJRN reafirma seu compromisso com a formação de servidores qualificados e preparados para enfrentar os desafios do cotidiano. A capacitação não é apenas uma obrigação institucional, mas um investimento no desenvolvimento pessoal e profissional de cada servidor, refletindo diretamente na eficiência e na qualidade da justiça.

Nesse plano operacionalizam-se as ações de capacitação indicadas pelas Unidades Administrativas e Judiciais do PJRN, as ações de capacitação obrigatória, que são aquelas de natureza institucional, indicadas pela Presidência, o PACD-SETIC, o PACD-SAI, como também as que constarem de indicações e direcionamentos de órgãos de controle ou de regulação, como, exemplificativamente, o Prêmio CNJ de Qualidade, o Selo Linguagem Simples e o Prêmio de Equidade Racial.

Assim sendo, convidamos todos os servidores a se engajarem ativamente nas oportunidades de capacitação oferecidas. Juntos, podemos construir um Judiciário mais forte, ágil e capaz de atender às demandas da sociedade, promovendo a justiça de forma efetiva e inclusiva. Acreditamos que, por meio do aprendizado contínuo, estaremos cada vez mais preparados para cumprir nossa missão de garantir os direitos e deveres de todos os cidadãos do Rio Grande do Norte.

2. DA BASE LEGAL

- Resolução TJRN nº 32, de 12 de julho de 2023, que institui a Política de Educação e Desenvolvimento dos Servidores no âmbito do Poder Judiciário do Estado do Rio Grande do Norte.
- Resolução CNJ nº 159, de 12 de novembro de 2012, que estabelece as diretrizes administrativas e financeiras para a formação de servidores do Poder Judiciário.
- Resolução CNJ nº 192, de 8 de maio de 2014, que institui a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário.
- Portaria da Presidência nº 1562, de 18 de dezembro de 2023, que aprova o fluxo do processo de trabalho relativo à contratação de ações de capacitação do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD) dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Rio Grande do Norte.

3. DOS OBJETIVOS

O Plano de Capacitação e Desenvolvimento visa garantir a formação, a atualização e o aperfeiçoamento dos servidores, estimulando-os a desenvolverem suas competências como sujeitos ativos, reflexivos e conscientes, buscando a excelência e a melhoria na qualidade dos serviços ofertados pelo Poder Judiciário do Rio Grande do Norte e o alcance das metas institucionais.

Os objetivos de um plano de capacitação são fundamentais para direcionar os esforços de desenvolvimento profissional dentro de uma organização. A seguir, estão alguns dos principais objetivos que podem ser definidos para um plano de capacitação:

- **Desenvolver Competências:** Promover o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais necessárias para o desempenho eficaz das funções dos colaboradores.
- **Alinhar às Metas Organizacionais:** Garantir que as capacitações estejam alinhadas às metas e estratégias da organização, contribuindo para o alcance de resultados.

- **Aumentar a Produtividade:** Melhorar a eficiência e a produtividade dos colaboradores, capacitando-os a realizar suas atividades com mais eficácia.
- **Fomentar a Inovação:** Estimular a criatividade e a inovação, capacitando os colaboradores a pensar de forma crítica e a propor soluções novas.
- **Preparar para Mudanças:** Equipar os colaboradores com as habilidades necessárias para se adaptarem a mudanças no ambiente de trabalho, como novas tecnologias ou processos.
- **Promover o Trabalho em Equipe:** Incentivar a colaboração e o trabalho em equipe, desenvolvendo habilidades interpessoais e de comunicação entre os colaboradores.
- **Identificar e Desenvolver Líderes:** Preparar e identificar futuros líderes dentro da organização, oferecendo treinamentos específicos em liderança e gestão.
- **Atualizar Conhecimentos:** Manter os colaboradores atualizados sobre as melhores práticas, tendências do setor e novas tecnologias relevantes para suas funções.
- **Reduzir Erros e Retrabalho:** Minimizar a ocorrência de erros e retrabalho, proporcionando treinamentos que melhorem a precisão e a qualidade do trabalho realizado.
- **Promover a Diversidade e Inclusão:** Fomentar a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, capacitando colaboradores para lidarem com questões relacionadas à diversidade.
- **Desenvolver uma Cultura de Aprendizado:** Estabelecer uma cultura organizacional que valorize o aprendizado contínuo e a capacitação como parte do cotidiano.
- **Avaliar o Desempenho:** Criar mecanismos de avaliação e feedback para medir a eficácia das capacitações e seu impacto no desempenho organizacional.
- **Estimular o Autoaperfeiçoamento:** Incentivar os colaboradores a buscarem o autoaperfeiçoamento e a proatividade no desenvolvimento de suas habilidades.
- **Promover a Sustentabilidade:** Integrar práticas de capacitação que contribuam para a sustentabilidade e responsabilidade social da organização.
- **Fortalecer Relacionamentos Internos:** Criar oportunidades para que os colaboradores se conectem e fortaleçam relacionamentos dentro da organização, melhorando o clima organizacional.

Esses objetivos ajudam a estruturar o plano de capacitação e garantir que as ações tomadas sejam eficazes e relevantes para o desenvolvimento dos colaboradores e da organização como um todo.

4. DO PÚBLICO-ALVO

Servidores do quadro efetivo, cedidos e comissionados do Poder Judiciário do Rio Grande do Norte, além do público externo, quando estabelecida pelo CNJ a obrigatoriedade de capacitação pelos Tribunais.

5. DA METODOLOGIA

Com a finalidade de identificar as capacitações a serem realizadas em 2025, o TJRN e a Esmarn realizaram o mapeamento das necessidades de capacitação, por meio do Levantamento de Necessidades de Capacitação – LNC (Comunicado n.º 003/2024 – SG), que resultou na coleta de dados junto aos gestores das unidades do PJRN, e subsidiou os procedimentos de planejamento e a preparação das ações de educação e desenvolvimento, para formatação do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento – PACD 2025 do Poder Judiciário do Rio Grande do Norte, quais sejam:

- a) Levantamento de Necessidades de Capacitação;
- b) Elaboração do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD);
- c) Realização das ações de capacitação;
- d) Avaliação das ações de capacitação.

Os eventos de capacitação serão realizados conforme a eficácia metodológica da solução proposta, relação custo/benefício, tema proposto, público-alvo, resultado a ser alcançado e dotação orçamentária, consoante disposto na Resolução TJRN nº 32, de 12 de julho de 2023, por meio de:

1. Instrutoria interna, na metodologia à distância;
2. Instrutoria interna, na modalidade presencial ou semipresencial;
3. Instrutoria externa, na metodologia à distância;
4. Instrutoria externa, *in company*;
5. Ações fora das dependências deste Tribunal.

A etapa final de execução da ação é a realização de avaliação, que deverá ocorrer nos seguintes níveis:

1. Avaliação de reação/Aprendizagem;
2. Avaliação de aplicabilidade/Eficácia.

6. DOS INDICADORES

Os indicadores representam as ferramentas de medição de resultados alcançados por meio do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento – PACD. Os indicadores abaixo serão acompanhados durante o processo de execução do plano e mensurados ao final de sua vigência:

1. Número total de participações nas ações de capacitação;
2. Número total de servidores capacitados;
3. Investimento total efetuado;
4. Número total de servidores capacitados por unidade administrativa;
5. Investimento total efetuado em cada unidade administrativa;

6. Média dos investimentos efetuados por servidor e por unidade administrativa;
7. Quantidade total de horas de aprendizado oferecidas;
8. A média de horas de aprendizado destinadas a cada servidor.

7. DO LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Após o Levantamento de Necessidades de Capacitação – LNC, realizado por meio de formulário eletrônico encaminhado no Comunicado n.º 003/2024-SG, foram identificados os cursos de capacitação constantes do Anexo I, onde houve a participação efetiva dos servidores lotados tanto no 2º grau quanto no 1º grau de jurisdição. Tendo sido acrescidos ao LNC 2025 as capacitações não realizadas no exercício de 2024, conforme disposto no PACD 2024.

Os temas propostos pelos gestores das unidades administrativas e judiciais revelam a necessidade de constante aperfeiçoamento dos servidores públicos para o bom desempenho de sua função, em busca de uma melhor eficiência e resultados positivos na qualidade dos serviços a serem prestados ao jurisdicionado e à sociedade.

Do LNC 2025 constaram cursos de graduação, especialização e mestrado, tendo sido excluídos do Anexo I, em razão do que dispõe a Resolução TJRN nº 55, de 15 de outubro de 2014, que disciplina a forma de custeio pela Escola da Magistratura do Rio Grande do Norte de cursos e eventos destinados à especialização e aperfeiçoamento profissional de magistrados e servidores do PJRN.

Foram indicados 263 (duzentos e sessenta e três) eventos de capacitação, além dos cursos constantes dos PACDs da SETIC, da AUDI e os determinados pelo CNJ.

Congressos, Seminários, Reuniões e Ciclos de Palestras, por serem eventos que não necessitam de contratação de instrutoria, nem demandam a utilização de espaço físico e de estrutura de pessoal da Esmarn, e por possuírem fluxo de processo diferenciado foram alocados em planilha apartada, para não comprometer o quantitativo de 116 (cento e dezesseis) capacitações possíveis de serem promovidos pela Escola, dentro do mesmo exercício.

Dentre as capacitações aprovadas no PACD, deverão ser priorizadas as que possuírem o formato em EAD, in company e com formadores contratados pela Esmarn, para otimização dos recursos públicos e o alcance do maior número de servidores capacitados.

Após análise das ações de capacitação propostas e, considerando a informação que tais ações educacionais estão alinhadas ao planejamento estratégico vigente, bem como a relevância de cada programa para o desenvolvimento institucional e o aperfeiçoamento dos servidores, a Esmarn se manifestou favorável à implementação do plano conforme a ordem de prioridade apresentada, condicionada às condições orçamentárias e operacionais estabelecidas para o próximo exercício. Diante dessas providências adotadas e como forma de preservar a memória dos cursos sugeridos pelas unidades do PJRN, os eventos de capacitação não contemplados dentro do limite estabelecido pela Esmarn ficarão constando em lista de cursos reserva, para havendo necessidade de substituição de curso ou até mesmo haja a possibilidade de sua realização *a posteriori* já estarem pré-autorizados pela Presidência.

Segue abaixo a relação dos eventos de capacitação indicados pelas unidades demandantes para realização em 2025:

a) Capacitações Prioritárias;

QUAL SUA LOCALIDADE?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SUBSEÇÃO DE AÇÕES E PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS	OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL PARA A AGENDA 2030	PRESENCIAL	20H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SUBSEÇÃO DE AÇÕES E PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS	SUSTENTABILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO JUDICIÁRIO BRASILEIRO: DESAFIOS E AVANÇOS RUMO À JUSTIÇA SOCIAL	PRESENCIAL	25H	30
COMARCA DE NATAL	1ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	CURSO BÁSICO DAS MATÉRIAS CONTROVERTIDAS NA EXECUÇÃO PENAL	PRESENCIAL	20H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DO PREENCHIMENTO GUIA EXECUÇÃO PENAL	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	CURSO DE PROJETO DO FLUXO DAS AUDIÊNCIAS UNIFICADAS	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE NATAL	1º JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	JORNADA RESTAURATIVA E REGENERATIVA	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE NATAL	1º JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	JUSTIÇA RESTAURATIVA NA EXECUÇÃO PENAL	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE NATAL	1º JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	SOCIOEDUCAÇÃO E JUSTIÇA RESTAURATIVA	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE PARNAMIRIM	2ª VARA DA FAZENDA PÚBLICA	IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA NA PRÁTICA JUDICANTE	PRESENCIAL	10H	40
COMARCA DE MACAÍBA	2ª VARA DE MACAÍBA	REDE DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES: DESAFIOS E POSSIBILIDADES NO ATENDIMENTO	PRESENCIAL	20H	25
COMARCA DE MOSSORÓ	2ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	ALTERNATIVAS PENAS E EGRESSOS DO SISTEMA PRISIONAL	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE MOSSORÓ	3ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	MONITORAÇÃO ELETRÔNICA À LUZ DA RESOLUÇÃO 412/2021 CNJ	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE MOSSORÓ	3ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	POLÍTICA NACIONAL DE TRABALHO AO PRESO E EGRESSO: CONSTRUÇÃO NO RN	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE MOSSORÓ	3ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES DOS SERVIÇOS PENAS	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE NATAL	4º JUIZADO ESPECIAL DA FAZENDA PÚBLICA DA COMARCA DE NATAL	ATUALIZAÇÃO EM DIREITO PREVIDENCIÁRIO E TRIBUTÁRIO PARA O ANO DE 2025	PRESENCIAL	40H	10
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	CONTRATAÇÕES DIRETAS E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	APOSENTADORIA E PENSÕES – CONSULTE	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	LEGISLAÇÃO DE PESSOAL NO SERVIÇO PÚBLICO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	OBRAS PÚBLICAS E MANUTENÇÃO PREDIAL - NEGÓCIOS PÚBLICOS	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	BIBLIOTECA DESEMBARGADOR MATTOS SEREJO	CURSO DE GESTÃO DO CONHECIMENTO PARA BIBLIOTECAS	PRESENCIAL	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	BIBLIOTECA DESEMBARGADOR MATTOS SEREJO	CURSO DSPACE PARA INSTALAÇÃO DA BDJUR (BIBLIOTECA DIGITAL JURÍDICA)	REMOTA	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	BIBLIOTECA DESEMBARGADOR MATTOS SEREJO	DESIGN THINKING APLICADA A BIBLIOTECA	EAD	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEAVS	ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA	PRESENCIAL	20H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEAVS	FORMAÇÃO EM ESCUTA ESPECIALIZADA E DEPOIMENTO ESPECIAL	PRESENCIAL	20H	25
COMARCA DE NATAL	CEJUSC NATAL	CAPACITAÇÃO DE FACILITADORES DE JUSTIÇA RESTAURATIVA PARA O PROJETO ENTREPAIS.	PRESENCIAL	40H	20
COMARCA DE NATAL	CEJUSC – NATAL	SUPERENDIVIDAMENTO, TEORIA E PRÁTICA	REMOTA	20H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE-MULHER	VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA NO ÂMBIENTE DE TRABALHO	PRESENCIAL	16H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE - MULHER	PSICOTRAUMATOLOGIA E INTERVENÇÕES EM CRISE	PRESENCIAL	20H	25

TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE - MULHER	CURSO DE COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA	EAD	30H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTOR DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	CAPACITAÇÃO NO MODELO DE SISTEMA DE GESTÃO DE DADOS PESSOAS (SGPD): IMPLEMENTANDO A LGPD NO PJRN, PARA OS SETORES ADMINISTRATIVOS DO TJRN.	REMOTA	40H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	CURSO DE FORMAÇÃO DE INSTRUTORES DE CÍRCULOS DE CONSTRUÇÃO DE PAZ	PRESENCIAL	40H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	CURSO DE NOÇÕES BÁSICAS DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	REMOTA	40H	60
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	CURSO SOBRE APLICAÇÃO DE PRÁTICAS RESTAURATIVAS NA RESOLUÇÃO DE CONFLITOS (FORMAÇÃO CONTINUADA)	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA E ESMARN	COORDENADORIA DE LICITAÇÃO, CONTRATOS E CONVÊNIOS/TJRN E SLCC/ESMARN	ERROS MAIS COMUNS NAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS – COMO EVITAR E RESOLVER DE ACORDO COM O TCU	PRESENCIAL	26H	10
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA DOS JUIZADOS ESPECIAIS	TURMA DE UNIFORMIZAÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA	PRESENCIAL	10H	30
COMARCA DE NATAL E ACARI	COORDENADORIA DOS JUIZADOS ESPECIAIS E VARA ÚNICA DE ACARI	CURSO SOBRE EMISSÃO DE RPV, PRECATÓRIO E ALVARÁS.	PRESENCIAL	40H	50
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	O PROCESSO DE FORMAÇÃO PARA PRETENDENTES À LUZ DO ECA: CONSTRUÇÃO TEÓRICA E PRÁTICA	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA DA INFÂNCIA E JUVENTUDE DA COMARCA DE NATAL	ADOLESCENTES EM CONFLITO COM A LEI E A ATENÇÃO INTEGRAL EM SAÚDE MENTAL	REMOTA	20 H	40
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	AS DIRETRIZES PARA OS PROCESSOS DE ENTREGA VOLUNTÁRIA DE RECÉM-NASCIDO PARA ADOÇÃO NO PODER JUDICIÁRIO DO RN	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	CAPACITAÇÃO EM PERÍCIA: PRÁTICAS PARA ATUAR EM PROCESSOS JUDICIAIS QUE ENVOLVEM CRIANÇAS E ADOLESCENTES	REMOTA	44 H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA DA INFÂNCIA E JUVENTUDE DA COMARCA DE NATAL	PLATAFORMA SOCIOEDUCATIVA - PSE	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA DA INFÂNCIA E JUVENTUDE DA COMARCA DE NATAL	PROTOCOLO BRASILEIRO DE ENTREVISTA FORENSE (PBEF): TEORIA E PRÁTICA NO DEPOIMENTO ESPECIAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES VÍTIMAS OU TESTEMUNHAS DE VIOLÊNCIAS	REMOTA	20 H	40
COMARCA DE NATAL	DIREÇÃO DO FORO DA COMARCA DE NATAL	APLICAÇÃO DO PROGRAMA 5S NO SETOR PÚBLICO	PRESENCIAL	20H	20
COMARCA DE NATAL	DIREÇÃO DO FORO DA COMARCA DE NATAL	FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSO APLICADA AO SETOR PÚBLICO.	PRESENCIAL	20H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PERÍCIA MÉDICA	ACLS PARA MÉDICOS E BLS PARA DEMAIS PROFISSIONAIS DE SAÚDE DO SERVIÇO MÉDICO DO TJRN	PRESENCIAL	40H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PERÍCIA MÉDICA	AVALIAÇÃO BIOPSISSOCIAL DA DEFICIÊNCIA	PRESENCIAL	50H	2
COMARCA DE PARNAMIRIM	GABINETE DA 2ª VARA CÍVEL DE PARNAMIRIM	CURSO SOBRE DIREITO DAS SUCESSÕES E PROCESSOS RELACIONADOS - ALVARÁ JUDICIAL, ARROLAMENTO E INVENTÁRIO. TEORIA E PRÁTICA NO GABINETE.	REMOTA	8H	3
COMARCA DE PARNAMIRIM	GABINETE DA 2ª VARA CÍVEL DE PARNAMIRIM	USUCAPIÃO - PROCESSO E PROCEDIMENTOS	REMOTA	8H	3
COMARCA DE NATAL	GABINETE DA 6ª VARA CÍVEL	PEDIDOS DE TUTELA NO ÂMBITO DA INFÂNCIA E JUVENTUDE E PARA CASOS DE PLANTÃO JUDICIÁRIO (MEDIDAS SÓCIO-EDUCATIVAS)	PRESENCIAL	20 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GABINETE DA DESA. LOURDES AZEVEDO	DIRETRIZES PARA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DE TODAS AS FORMAS DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO PARA CHEFIAS	PRESENCIAL	40H	120
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA	FORMAÇÃO OPENAI E PYTHON	PRESENCIAL	48H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA	FORMAÇÃO ANGULAR 17	PRESENCIAL	20H	3
COMARCA DE NATAL	2ª VARA DE EXECUÇÃO PENAL	GESTÃO DE PROJETOS SOCIAIS NO SISTEMA PRISIONAL E SOCIOEDUCATIVO	PRESENCIAL	25H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GMF/TJRN	APRIMORAMENTO NA REALIZAÇÕES DAS INSPEÇÕES EM INSTALAÇÕES PRISIONAIS E SOCIOEDUCATIVAS.	PRESENCIAL	25H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GMF/TJRN	CAPACITAÇÃO MONITORAMENTO NO SISTEMA PRISIONAL E SOCIOEDUCATIVO	PRESENCIAL	25H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GMF/TJRN	ELABORAÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS PARA CONCORRER A EDITAIS	PRESENCIAL	25H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	IA APLICADA AOS NEGÓCIOS	PRESENCIAL	32H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO NO SETOR PÚBLICO: DESAFIOS PARA UMA PRÁTICA DISRUPTIVA	PRESENCIAL	24H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	FORMAÇÃO EM GOVERNANÇA E INOVAÇÃO PÚBLICA	REMOTA	168H	3

TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	PROGRAMA DE INOVAÇÃO ABERTA SO SEBRAE-RN	PRESENCIAL	20 H	5
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ASSESSORAMENTO ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA (NAEP)	COMPLIANCE E GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO	PRESENCIAL	32H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ASSESSORAMENTO ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA (NAEP)	GOVERNANÇA DE DADOS E CIBERSEGURANÇA NO SETOR PÚBLICO	REMOTA	17H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ASSESSORAMENTO ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA (NAEP)	STORYTELLING: MELHORANDO A CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO	PRESENCIAL	16H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO AOS USUÁRIOS E DEPENDENTES QUÍMICOS	CAPACITAÇÃO NO TEMA PREVENÇÃO AO SUICÍDIO NO AMBIENTE DE TRABALHO	PRESENCIAL	20H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO AOS USUÁRIOS E DEPENDENTES QUÍMICOS	ATUALIZAÇÃO PARA SERVIDORES QUE TRABALHAM COM DEMANDA DO SERVIÇO SOCIAL E PSICOLOGIA	EAD	40H	50
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUGEDID	EDUCAÇÃO PATRIMONIAL	PRESENCIAL	10H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUGEDID	GESTÃO DO PATRIMÔNIO HISTÓRICO	PRESENCIAL	60H	15
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUGEDID	CURSO DE PRESERVAÇÃO ARQUIVÍSTICA DIGITAL - RDC-ARQ	PRESENCIAL	30H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF)	AUDITORIA OPERACIONAL NA PRÁTICA BASEADA EM RISCOS	PRESENCIAL	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF)	GESTÃO PATRIMONIAL PÚBLICA EFETIVA: PROCEDIMENTOS PARA O GERENCIAMENTO DO PATRIMÔNIO, MATERIAL E ALMOXARIFADO	PRESENCIAL	28H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF) E ASSESSORIA JURÍDICA	GESTÃO DE CONTA VINCULADA E DO PAGAMENTO PELO FATO GERADOR - CONSULTRE	PRESENCIAL	21h	3
COMARCA DE ASSÚ	SECRETARIA UNIFICADA	APLICABILIDADE DO PROVIMENTO 252/2023 - ANDAMENTO PROCESSUAL E ATOS ORDINATÓRIOS	REMOTA	40H	30
COMARCA DE CURRAIS NOVOS/COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DA COMARCA DE CURRAIS NOVOS/DIREÇÃO DO FÓRUM DE NATAL	PADRONIZAÇÃO DE EXPEDIÇÃO DE ATOS JUDICIAIS	PRESENCIAL	16H	30
COMARCA DE PARNAMIRIM	SECRETARIA UNIFICADA DAS VARAS CÍVEIS DE PARNAMIRIM	CURSO/TREINAMENTO SOBRE EXPEDIÇÃO DE REQUISIÇÃO DE PEQUENOS VALORES E PRECATÓRIOS	PRESENCIAL	20H	3
COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DA FAZENDA PÚBLICA DE NATAL/RN	CURSO BÁSICO DE MEDIAÇÃO JUDICIAL	REMOTA	40H	20
SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	MÉTODOS E TÉCNICAS PARA IMPLEMENTAÇÃO DE GRUPOS REFLEXIVO DE HOMENS E VÍTIMAS	PRESENCIAL	20H	25
COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA COMARCA DE NATAL	ATUAÇÃO EM PLANTÃO JUDICIAL CRIMINAL	PRESENCIAL	20H	20
COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA COMARCA DE NATAL	NOÇÕES DE DIREITO PENAL À LUZ DA LEI MARIA DA PENHA E SUAS ATUALIZAÇÕES	PRESENCIAL	20H	20
COMARCA DE ACARI	VARA ÚNICA	UTILIZAÇÃO DAS VÁRIAS FUNCIONALIDADES DO SISCONDJ	PRESENCIAL	24H	7
COMARCA DE ACARI	VARAS DO INTERIOR DO ESTADO	SEEU	PRESENCIAL	24H	6
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEJUSC - NATAL	CURSO BÁSICO DE CONCILIAÇÃO	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUPEMEC	A TÉCNICA E A ARTE DE FAZER PERGUNTAS NA MEDIAÇÃO	EAD	12H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUPEMEC	CURSO DE MEDIAÇÃO DE FAMÍLIA	PRESENCIAL	60H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUPEMEC	CURSO DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO JUDICIAIS	EAD	40H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ATENDIMENTO A APOSENTADOS	INCLUSÃO DIGITAL COM A CAPACITAÇÃO DE IDOSOS PARA UTILIZAÇÃO DE SISTEMAS INFORMATIZADOS	PRESENCIAL	20H	50
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ATENDIMENTO A APOSENTADOS	CURSO COM ENFOQUE EM QUESTÕES PREVIDENCIÁRIAS	PRESENCIAL	20H	50
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	VARA ÚNICA DE CAMPO GRANDE	DIREITOS HUMANOS: PESSOAS PRIVADAS DE LIBERDADE E GRUPOS DE VULNERABILIDADE E SENTENÇA DA CORTE IDH SOBRE A POPULAÇÃO CARCERÁRIA E SUA APLICAÇÃO CONCRETA	PRESENCIAL	16H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA GERAL	CURSO PRÁTICO PARA ELABORAÇÃO DE DESPACHOS ADMINISTRATIVOS E INFORMAÇÕES PROCESSUAIS	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA GERAL	LIDERANÇA: AUTOCONHECIMENTO E FERRAMENTAS DE GESTÃO	PRESENCIAL	16H	90 -3 T. 1º E 2º GRAUS

TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA GERAL	MODELAGEM DE PROCESSOS DE TRABALHO - SEARA ADMINISTRATIVA	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTÃO DE PESSOAS	REGIME JURÍDICO ÚNICO DOS SERVIDORES DO ESTADO DO RN	PRESENCIAL	16H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTÃO DE PESSOAS	GESTÃO DO TEMPO E PRODUTIVIDADE	PRESENCIAL	20H	60 - 2 T. 1º E 2º GRAUS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTÃO DE PESSOAS	LIDERANÇA: ESTABELECEENDO UM AMBIENTE SAUDÁVEL DE TRABALHO	PRESENCIAL	20H	90 - 3 T. DE 30 PESSOAS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA	IMPLEMENTANDO PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA	COMUNICAÇÃO ASSERTIVA NO AMBIENTE DE TRABALHO	PRESENCIAL	20H	60 - 2 T. 1º E 2º GRAUS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE PARTICIPAÇÃO FEMININA	CURSO DE LIDERANÇA FEMININA	PRESENCIAL	20 H	22
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PRESIDÊNCIA	IA NO ECOSISTEMA DO JUDICIÁRIO: FERRAMENTAS E PERSPECTIVAS.	IN COMPANY	16H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO	CAPACITAÇÃO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO DO TJRN	PRESENCIAL	20 H	16
ESMARN	SETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA AO JORNALISMO, EDIÇÃO DE VÍDEO, ÁUDIO E CRIAÇÃO DE CONTEÚDO	PRESENCIAL	28 H	5
ESMARN	DIVISÃO PEDAGÓGICA	DOCÊNCIA E MEDIAÇÃO PEDAGÓGICA ON-LINE	EAD	40 H	3
ESMARN	SUBSEÇÃO DE PATRIMÔNIO E SERVIÇOS GERAIS	GESTÃO EM ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO	PRESENCIAL	20 H	2
ESMARN	DIVISÃO PEDAGÓGICA	GESTÃO, AVALIAÇÃO E VALIDAÇÃO DE PROJETOS EDUCACIONAIS	EAD	40 H	2
ESMARN	NÚCLEO EAD	MOODLE PARA ADMINISTRADORES	EAD	8 H	3
ESMARN	CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA	A PESQUISA E A ESTIMATIVA DE PREÇOS COM ENFOQUE APLICADO DE ACORDO COM A LEI Nº 14.133/2021, A IN Nº 65/2021 E O TCU	PRESENCIAL	20 H	1
ESMARN	CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA	LICITAÇÃO E CONTRATAÇÃO DE OBRAS E SERVIÇO DE ENGENHARIA	REMOTA (VIDEOCONFERÊNCIA)	20	1
ESMARN	CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA	PLANEJAMENTO DAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS COM ENFOQUE NA ELABORAÇÃO DE ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR E TERMO DE REFERÊNCIA.	REMOTA (VIDEOCONFERÊNCIA)	20 H	1
ESMARN	SEÇÃO DE RECURSOS MATERIAIS	RETENÇÃO DE IMPOSTOS EM ÓRGÃO PÚBLICOS ESTADUAIS, EFD-REINF, ORÇAMENTO PÚBLICO	PRESENCIAL	20 H	2
ESMARN	ASSESSORIA JURÍDICA DA ESMARN	CURSO DE CAPACITAÇÃO VOLTADO PARA A ANÁLISE JURÍDICA DE PROCESSOS DE LICITAÇÃO, CONTRATAÇÃO DIRETA E CONVÊNIOS COM A APLICAÇÃO DA NOVA LEI DE LICITAÇÕES.	PRESENCIAL	30 H	1
ESMARN E TJRN	ASSESSORIA JURÍDICA DA ESMARN E COORDENADORIA DE LICITAÇÃO CONTRATOS E CONVÊNIOS/TJRN	A NOVA LEI DE LICITAÇÕES (LEI Nº 14.133/2021), COM O PROF RONNY CHARLES	REMOTA (VIDEOCONFERÊNCIA)	30 H	6
ESMARN	CHEFIA DE GABINETE	DISPENSA DE LICITAÇÃO ELETRÔNICA: TEORIA E PRÁTICA	PRESENCIAL	25 H	1
ESMARN	SEÇÃO DE LICITAÇÃO, CONTRATOS E CONVÊNIOS (SELC/ESMARN)	ELABORAÇÃO DE ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES E TERMOS DE REFERÊNCIA, OBSERVADOS OS REGRAMENTOS CONTIDOS NA LEI Nº 14.133/2021: TEORIA E PRÁTICA	PRESENCIAL	26 H	4
ESMARN	CHEFIA DE GABINETE	REVISÃO, REAJUSTE E REACTUAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL	26 H	2

b) Eventos de Capacitação;

QUAL A SUA LOCALIDADE ?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ADVOGADOS PÚBLICOS E A NOVA LEI	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ELABORAÇÃO DE EDITAIS E PRÁTICA NA PLATAFORMA - NEGÓCIOS PÚBLICOS	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ELABORAÇÃO DE PLANILHA DE CUSTOS, FORMAÇÃO DE PREÇOS E TERCEIRIZAÇÃO - ESAFI	PRESENCIAL	30 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ESOCIAL NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	FOLHA DE PAGAMENTO NO FUNCIONALISMO PÚBLICO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	06
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	GESTÃO E FISCALIZAÇÃO NOS CONTRATOS DE OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - COMPLETO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	05
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS - APOSENTADORIAS E PENSÕES - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	06
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR - NEGÓCIOS PÚBLICOS	PRESENCIAL	24 H	06
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	APERFEIÇOAMENTO DE GESTORES DA ALTA ADMINISTRAÇÃO E ORDENADORES DE DESPESAS	PRESENCIAL	28H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	APURAÇÃO DE INFRAÇÕES E APLICAÇÃO DE SANÇÕES ADMINISTRATIVAS	PRESENCIAL	21H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	COMPLETO DE CONTABILIDADE PÚBLICA	PRESENCIAL	28H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	COMPLETO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS PARA FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE GESTORES E FISCAIS DE CONTRATO	PRESENCIAL	28H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	CONCEITOS BÁSICOS DA PRÁTICA EXTRAJUDICIAL PARA REALIZAÇÃO DE AUDITORIAS/INSPEÇÕES EM CARTÓRIOS.	PRESENCIAL	24H	15
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	FOLHA DE PAGAMENTO NO SETOR PÚBLICO: AUDITORIA BASEADA EM RISCOS (ABR) - CURSO PRÁTICO	PRESENCIAL	20H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DO PROFISSIONAL DE SECRETARIADO E ASSESSORIA	PRESENCIAL	21H	01
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	INOVAÇÃO E AGILIDADE NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PRESENCIAL	21H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL COM FOCO EM DESENVOLVER GESTORES, LÍDERES E PROFISSIONAIS DE ALTA PERFORMANCE	PRESENCIAL	28H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	ORÇAMENTO PÚBLICO COM ENFOQUE NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES CONSTANTES DA LEI ORÇAMENTÁRIA E PREPARAÇÃO PARA O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO	PRESENCIAL	21H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	RETENÇÕES DE TRIBUTOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PRESENCIAL	21H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	SUPRIMENTO DE FUNDOS E CARTÃO DE PAGAMENTOS	PRESENCIAL	16H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	ESTUDO DE CASOS DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS - CONSULTORIA ZENITE	EAD	16H	5
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	REVISÃO, REAJUSTE E REPACTUAÇÃO DOS CONTRATOS, INCLUSIVE DAS ESTATAIS - ZENITE CONSULTORIA	EAD	16H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	CONTRATOS WEEK - NEGOCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	26H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	4º SEMINÁRIO NACIONAL DE ASSESSORIA JURÍDICA - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	5º SEMINÁRIO NACIONAL DE CONTROLE INTERNO NAS LICITAÇÕES - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	6º CONGRESSO BRASILEIRO DE COMPRAS PÚBLICAS - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	6º SEMINÁRIO NACIONAL DE BENS E SERVIÇOS - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	4º SEMINÁRIO NACIONAL DE ASSESSORIA JURÍDICA - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	CONGRESSO BRASILEIRO DE PREGOIEROS - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	DISPENSA, INEXIGIBILIDADE E A INSTRUÇÃO SEGURA NO PROCESSO - ZÊNITE	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	12º CONTRATOS WEEK - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	"CONTRATOS WEEK" - PROMOVIDO PELO INSTITUTO DE NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DO IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	ORIENTAÇÕES PRÁTICAS PARA APLICAR A NOVA LEI DE LICITAÇÕES - 22 A 24/07 - ZÊNITE - RIO DE JANEIRO/RJ	PRESENCIAL	21H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	1º CURSO DE BOAS PRÁTICAS NA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO-FINANCEIRO DE CONTRATOS PÚBLICOS À LUZ DA LEI 14.133, JURISPRUDÊNCIA ATUALIZADA DO TCU E ORIENTAÇÕES DA AGU - 07 A 10/04/2025 - ABOP - BRASÍLIA/DF	PRESENCIAL	16H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	DISPENSA, INEXIGIBILIDADE E A INSTRUÇÃO DOS PROCESSOS - NOVIDADES, ATUALIDADES E POLÊMICAS - 16 E 17/09 - ZENITE - SÃO PAULO/SP	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	LEAN OFFICE: GESTÃO ADMINISTRATIVA EFICIENTE	PRESENCIAL	25H	15

c) Capacitações indicadas não contempladas dentro do limite de capacidade de execução no exercício 2025, mas que podem ser objeto de substituição pelas unidades demandantes;

QUAL SUA LOCALIDADE?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NLC	19º PREGÃO WEEK - GRUPO NEGÓCIOS PÚBLICOS – FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL/EAD	30H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NLC	"PRATICANDO ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS" - ENAP- ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - BRASÍLIA/DF	PRESENCIAL	21H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NLC	3º CONEXÃO – ZÊNITE – CURITIBA/PR	PRESENCIAL	24H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	19º PREGÃO WEEK - GRUPO NEGÓCIOS PÚBLICOS – FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL/EAD	30 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ALTERAÇÕES E ADITIVOS NOS CONTRATOS ADMINISTRATIVOS - ZÊNITE	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	CONTRATAÇÕES PÚBLICAS EM EVOLUÇÃO - FOCO EM EFICIÊNCIA - ZÊNITE	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SAD/GABINETE	CONTRATOS WEEK	PRESENCIAL/EAD	5 DIAS DE EVENTO	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SAD/GABINETE	APLICAÇÃO DE SANÇÕES EM LICITAÇÕES E CONTRATOS	PRESENCIAL/EAD	16H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SAD/GABINETE	MASTERCLASS DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	PRESENCIAL/EAD	20H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRM/SAD	MASTERCLASS DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	PRESENCIAL/EAD	21H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRM/SAD	CONTRATOS WEEK	PRESENCIAL/EAD	20H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRH/SAD	MASTERCLASS DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRH/SAD	E-SOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRH/SAD	GESTÃO DE COMPETÊNCIAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DAE/SAD	FISCALIZAÇÃO DE OBRAS PÚBLICAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA CONFORME NOVA LEI Nº 14.133/2021	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DAE/SAD	CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS COM UTILIZAÇÃO DA PLATAFORMA PARA MODELAGEM DA INFORMAÇÃO DA CONSTRUÇÃO (BIM - BUILDING INFORMATION MODELING). DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS PARA CONSTRUÇÃO CIVIL (PROJETOS DE ARQUITETURA E INSTALAÇÕES PREDIAIS) COM BIM E O SOFTWARE AUTODESK REVIT – BÁSICO OU INTERMEDIÁRIO;	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	20º CONGRESSO BRASILEIRO DE PREGOEIROS E AGENTE DE CONTRATAÇÃO - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL/EAD	30H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	3º CONEXÃO ZENITE	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	BIG DATA BRAZIL EXPERIENCE	PRESENCIAL	1 DIA DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	GOVTECH SUMMIT	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	CONFERÊNCIA DATA & ANALYTICS 2025	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PROMOÇÃO À SAÚDE	BRAIN CONGRESS	PRESENCIAL	30 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PROMOÇÃO À SAÚDE	CONGRESSO BRASILEIRO DE PSIQUIATRIA	PRESENCIAL	60H	2
COMARCA DE NATAL	CJR	ENCONTRO NACIONAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO	3
COMARCA DE NATAL	CJR	III SEMANA DE JUSTIÇA RESTAURATIVA DO TJRN	PRESENCIAL	12H	100
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SGE/TJRN	ENASTIC	PRESENCIAL	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SGE/TJRN	SIMPÓSIO BRASILEIRO DE PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA	PRESENCIAL	AINDA NÃO DIVULGADO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SGE/POTILAB	CONVERGÊNCIA 2025	PRESENCIAL	AINDA NÃO DIVULGADO	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB/SGE	SEMANA DA INOVAÇÃO 2025 (ENAP)	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	ENCONTRO DE LABS 2025 (ENAP)	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	FESTLABS (CNJ)	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO.	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE-MULHER	JORNADA MARIA DA PENHA	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO.	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEAV/GMF	ENCONTRO DE FORMADORES DA POLÍTICA DE ATENÇÃO ÀS VÍTIMAS DE CRIMES E ATOS INFRAACIONAIS EM MG	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO.	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECOMS	MESTRE DE CERIMÔNIAS	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO	2
ESMARN	ESMARN - BIBLIOTECA	EVENTO: CONFERÊNCIA LUSÓFONA DE CIÊNCIA ABERTA	PRESENCIAL	40H	1
ESMARN	ESMARN - BIBLIOTECA	EVENTO: ENCONTRO NACIONAL DE MEMÓRIA DO PODER JUDICIÁRIO	PRESENCIAL	40H	1
ESMARN	ESMARN - BIBLIOTECA	EVENTO: SEMINÁRIO NACIONAL DE BIBLIOTECAS UNIVERSITÁRIAS	PRESENCIAL	40H	1
ESMARN	NÚCLEO EAD	EVENTO: 30º CONGRESSO INTERNACIONAL DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA - CIAED (07 A 10 DE MAIO DE 2025 - CURITIBA/PR)	EAD	40H	2
ESMARN	NÚCLEO EAD	EVENTO: MOODLEMOOT BRASIL 2025	PRESENCIAL	22H	3
ESMARN	REVISTA DIREITO E LIBERDADE	EVENTO: ABEC MEETING 2025	PRESENCIAL	22H	2
ESMARN	SELC/ESMARN	EVENTO: 19º PREGÃO WEEK	PRESENCIAL	30 H	1
ESMARN	SELC/ESMARN	EVENTO: 20º CONGRESSO BRASILEIRO DE PREGOEIROS E AGENTES DE CONTRATAÇÃO	PRESENCIAL	26H	1
ESMARN	ASSESSORIA JURÍDICA DA ESMARN	EVENTO: CONTRATOS WEEK - SEMANA NACIONAL DE ESTUDOS AVANÇADOS SOBRE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL	30 H	1

d) Capacitações estabelecidas no Prêmio de Qualidade do CNJ e do Prêmio de Equidade Racial.

QUAL SUA LOCALIDADE?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
COMARCA DE NATAL	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	FORMAÇÃO INICIAL DE FACILITADORES EM PRÁTICAS RESTAURATIVAS	PRESENCIAL	70H	30
COMARCA DE NATAL	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	FORMAÇÃO CONTINUADA PARA FACILITADORES DE PRÁTICAS RESTAURATIVAS	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	SISTEMA NACIONAL DE ADOÇÃO E ACOLHIMENTO E SUAS FUNCIONALIDADES	REMOTA	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PACTO DE LINGUAGEM SIMPLES	CAPACITAÇÃO COM OS (AS) MAGISTRADOS (AS) E SERVIDORES (AS) VOLTADOS A LINGUAGEM SIMPLES	PRESENCIAL	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE JUDICIALIZAÇÃO DA SAÚDE – PJRN	CAPACITAÇÃO COM OS (AS) MAGISTRADOS (AS) E SERVIDORES (AS) VOLTADOS AO DIREITO DA SAÚDE E/OU JUDICIALIZAÇÃO DA SAÚDE	REMOTA	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO	POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO, RESOLUÇÃO CNJ Nº 35 1/2020.	REMOTA	20 H	120
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMISSÃO DE INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE	CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E MAGISTRADOS NAS TEMÁTICAS DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	REMOTA	20 H	120
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO	CAPACITAR OS SERVIDORES (AS) E MAGISTRADOS (AS) NA POLÍTICA DA INOVAÇÃO	PRESENCIAL	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE EQUIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE	CAPACITAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS, GÊNERO, RAÇA E ETNIA; E EM DEPOIMENTO ESPECIAL.	REMOTA	20 H	130
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE-MULHER/CJR	CAPACITAÇÃO DE FACILITADORES (AS) PARA PROGRAMAS VOLTADOS À REFLEXÃO E SENSIBILIZAÇÃO DE AUTORES DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	PRESENCIAL	20 H	60
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE EQUIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE	CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES (AS) E MAGISTRADOS (AS) NAS TEMÁTICAS DE EQUIDADE RACIAL	PRESENCIAL/EAD	20 H	60 MAGISTRADOS E 400 SERVIDORES

8. DO ORÇAMENTO

As ações de capacitação serão custeadas por orçamento próprio, constante da rubrica 1154-01 do PJRN. Importa registrar que a execução físico-financeira será objeto de monitoramento pela Esmarn, que acompanhará os orçamentos de capacitação colocados sob sua responsabilidade.

9. DA DEFINIÇÃO DAS PRIORIDADES PARA 2025

Após a avaliação orçamentária e o resultado do Levantamento das Necessidades de Capacitação, percebeu-se a importância de priorizar ações que impactam positivamente os recursos financeiros e os resultados da Instituição.

A definição da capacitação foi realizada mediante consulta às unidades organizacionais para a indicação adequada das prioridades, de forma a garantir o cumprimento dos requisitos essenciais:

(1) desenvolvimento dos servidores, (2) cumprimento do Planejamento Estratégico, (3) atendimento aos cursos obrigatórios dos órgãos de controle e (4) adequação orçamentária.

A execução do PACD estará condicionada à disponibilidade orçamentária e financeira, aos cronogramas de eventos educacionais internos e externos, a oferta de cursos e às justificativas das unidades acerca da aplicabilidade da capacitação e do alinhamento ao planejamento estratégico vigente.

Excepcionalmente, observada a limitação dos recursos orçamentários destinados à capacitação, as ações previstas no Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento poderão ser alteradas ou substituídas para atender demandas específicas não contempladas originalmente.

E, diante da mudança de gestão para o biênio 2025-2026, as prioridades de capacitação e os cursos e eventos aprovados poderão ser revistos, a critério do próximo Presidente do Tribunal.

10. DA PREVISÃO DE CAPACITAÇÃO

Da análise das ações prioritárias, a previsão de evento foi dividida por área, capacitação, justificativa, público-alvo, carga horária, resultados pretendidos e estimativa de investimentos, conforme preconiza a Resolução TJRN nº 32, de 12 de julho de 2023.

As solicitações de eventos de capacitação não informadas no PACD serão analisadas pela Esmam, quanto à correlação entre a área do conhecimento pleiteada e a lotação/cargo do servidor, observado o disposto no art. 7º, inc. VII, da Resolução TJRN nº 32, de 12 de julho de 2023, e demais normas vigentes, com posterior manifestação da Secretaria Geral, quanto à oportunidade e conveniência do deferimento dos pleitos, e submetidas à apreciação da Presidência para decisão.

As capacitações que eventualmente fiquem impossibilitadas de serem realizadas no exercício de 2025 poderão ser contempladas no Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento do exercício de 2026, se confirmada a sua necessidade junto à unidade organizacional demandante.

11. DA CERTIFICAÇÃO

Para obter certificação, o participante deverá realizar as atividades e avaliações do curso e concluí-lo com uma frequência mínima de 75% do total da carga horária fixada, bem como lograr a aprovação, no caso de curso.

- O servidor que não comparecer ao treinamento e não justificar a ausência com base na Lei Complementar nº 122/1994, ou desistir do treinamento durante sua realização, ou obtiver frequência inferior a 75% (setenta e cinco por cento) do total da carga horária fixada, deverá, no prazo máximo de 30 (trinta) dias do encerramento do evento, ressarcir o valor correspondente à despesa investida.

As justificativas de ausências apresentadas pelos servidores serão analisadas pela Secretaria Geral e submetidas à apreciação da Presidência, para decisão.

O servidor deverá apresentar à Esmam, no prazo de 5 (cinco) dias, cópia do certificado ou comprovante de participação em eventos externos.

12. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

“O maior benefício de treinamento não vem de se aprender algo novo, mas de se fazer melhor aquilo que já fazemos bem.”

– Peter Drucker

O Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD) do PJRN é um norteador para as ações de capacitação dos servidores, definindo objetivos, temas, critérios, metodologia e orçamento. Ele é parte importante da Política de Gestão de Pessoas do Tribunal de Justiça do Rio Grande do Norte (TJRN) e é fundamentado no diagnóstico das necessidades das unidades administrativas e na estratégia organizacional. Embora bem estruturado, o PACD 2025 não esgota todas as demandas de capacitação, pois o processo é contínuo e dinâmico.

O principal objetivo do PACD 2025 é promover ações de capacitação que estejam alinhadas com a missão, visão e valores institucionais, aprimorando competências individuais e coletivas, além de agregar valor social aos servidores e competitivo ao TJRN. As ações buscam melhorar a qualidade e produtividade dos serviços prestados à sociedade. O plano foi elaborado de forma participativa, considerando mudanças recentes na gestão de recursos humanos no setor público, com ênfase no desenvolvimento contínuo das pessoas.

O PACD 2025 reflete uma visão sistêmica e estratégica da capacitação, focando no crescimento institucional e na melhoria dos serviços.

É fundamental que o plano de capacitação seja continuamente revisado e atualizado, considerando o *feedback* dos participantes e as demandas do mercado. Essa flexibilidade permite que a organização responda rapidamente a novas exigências e mantenha a sua força de trabalho preparada para desafios futuros.

Em suma, o sucesso de um plano de capacitação está diretamente relacionado ao engajamento de todos os níveis da organização, do planejamento à execução. Um plano eficiente contribui para a melhoria dos resultados, o aumento da produtividade e o fortalecimento da cultura organizacional, gerando impactos positivos tanto para a empresa quanto para seus colaboradores.

13. DOS ANEXOS

Abaixo, a lista de todos os documentos anexados a este Plano.

- 13.1 Levantamento das Necessidades de Capacitação – ANEXO 1 (A, B, C e D);
- 13.2 Plano Anual de Capacitação – SETIC – ANEXO 2;
- 13.3 Plano Anual de Capacitação – Auditoria – ANEXO 3.

Natal, 5 de novembro de 2024.

Desembargador AMÍLCAR MAIA
Presidente do TJRN

14.1 Levantamento das Necessidades de Capacitação – ANEXO 1 (A, B, C e D);

a) Capacitações Prioritárias;

QUAL SUA LOCALIDADE?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SUBSEÇÃO DE AÇÕES E PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS	OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL PARA A AGENDA 2030	PRESENCIAL	20H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SUBSEÇÃO DE AÇÕES E PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS	SUSTENTABILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO JUDICIÁRIO BRASILEIRO: DESAFIOS E AVANÇOS RUMO À JUSTIÇA SOCIAL	PRESENCIAL	25H	30
COMARCA DE NATAL	1ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	CURSO BÁSICO DAS MATÉRIAS CONTROVERTIDAS NA EXECUÇÃO PENAL	PRESENCIAL	20H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DO PREENCHIMENTO GUIA EXECUÇÃO PENAL	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	CURSO DE PROJETO DO FLUXO DAS AUDIÊNCIAS UNIFICADAS	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE NATAL	1º JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	JORNADA RESTAURATIVA E REGENERATIVA	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE NATAL	1º JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	JUSTIÇA RESTAURATIVA NA EXECUÇÃO PENAL	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE NATAL	1º JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	SOCIOEDUCAÇÃO E JUSTIÇA RESTAURATIVA	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE PARNAMIRIM	2ª VARA DA FAZENDA PÚBLICA	IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA NA PRÁTICA JUDICANTE	PRESENCIAL	10H	40
COMARCA DE MACAÍBA	2ª VARA DE MACAÍBA	REDE DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES: DESAFIOS E POSSIBILIDADES NO ATENDIMENTO	PRESENCIAL	20H	25
COMARCA DE MOSSORÓ	2ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	ALTERNATIVAS PENAIS E EGRESSOS DO SISTEMA PRISIONAL	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE MOSSORÓ	3ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	MONITORAÇÃO ELETRÔNICA À LUZ DA RESOLUÇÃO 412/2021 CNJ	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE MOSSORÓ	3ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	POLÍTICA NACIONAL DE TRABALHO AO PRESO E EGRESSO: CONSTRUÇÃO NO RN	PRESENCIAL	25H	40
COMARCA DE MOSSORÓ	3ª VARA REGIONAL DE EXECUÇÃO PENAL	SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES DOS SERVIÇOS PENAIS	PRESENCIAL	30H	40
COMARCA DE NATAL	4º JUIZADO ESPECIAL DA FAZENDA PÚBLICA DA COMARCA DE NATAL	ATUALIZAÇÃO EM DIREITO PREVIDENCIÁRIO E TRIBUTÁRIO PARA O ANO DE 2025	PRESENCIAL	40H	10
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	CONTRATAÇÕES DIRETAS E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	APOSENTADORIA E PENSÕES – CONSULTRE	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	LEGISLAÇÃO DE PESSOAL NO SERVIÇO PÚBLICO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	OBRAS PÚBLICAS E MANUTENÇÃO PREDIAL - NEGÓCIOS PÚBLICOS	PRESENCIAL	24 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	BIBLIOTECA DESEMBARGADOR MATTOS SEREJO	CURSO DE GESTÃO DO CONHECIMENTO PARA BIBLIOTECAS	PRESENCIAL	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	BIBLIOTECA DESEMBARGADOR MATTOS SEREJO	CURSO DSPACE PARA INSTALAÇÃO DA BDJUR (BIBLIOTECA DIGITAL JURÍDICA)	REMOTA	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	BIBLIOTECA DESEMBARGADOR MATTOS SEREJO	DESIGN THINKING APLICADA A BIBLIOTECA	EAD	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEAVS	ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA	PRESENCIAL	20H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEAVS	FORMAÇÃO EM ESCUTA ESPECIALIZADA E DEPOIMENTO ESPECIAL	PRESENCIAL	20H	25
COMARCA DE NATAL	CEJUSC NATAL	CAPACITAÇÃO DE FACILITADORES DE JUSTIÇA RESTAURATIVA PARA O PROJETO ENTREPAIS.	PRESENCIAL	40H	20
COMARCA DE NATAL	CEJUSC – NATAL	SUPERENDIVIDAMENTO, TEORIA E PRÁTICA	REMOTA	20H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE-MULHER	VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA NO AMBIENTE DE TRABALHO	PRESENCIAL	16H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE - MULHER	PSICOTRAUMATOLOGIA E INTERVENÇÕES EM CRISE	PRESENCIAL	20H	25

TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE - MULHER	CURSO DE COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA	EAD	30H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTOR DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	CAPACITAÇÃO NO MODELO DE SISTEMA DE GESTÃO DE DADOS PESSOAS (SGPD): IMPLEMENTANDO A LGPD NO PJRN, PARA OS SETORES ADMINISTRATIVOS DO TJRN.	REMOTA	40H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	CURSO DE FORMAÇÃO DE INSTRUTORES DE CÍRCULOS DE CONSTRUÇÃO DE PAZ	PRESENCIAL	40H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	CURSO DE NOÇÕES BÁSICAS DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	REMOTA	40H	60
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	CURSO SOBRE APLICAÇÃO DE PRÁTICAS RESTAURATIVAS NA RESOLUÇÃO DE CONFLITOS (FORMAÇÃO CONTINUADA)	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA E ESMARN	COORDENADORIA DE LICITAÇÃO, CONTRATOS E CONVÊNIOS/TJRN E SLCC/ESMARN	ERROS MAIS COMUNS NAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS – COMO EVITAR E RESOLVER DE ACORDO COM O TCU	PRESENCIAL	26H	10
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA DOS JUIZADOS ESPECIAIS	TURMA DE UNIFORMIZAÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA	PRESENCIAL	10H	30
COMARCA DE NATAL E ACARI	COORDENADORIA DOS JUIZADOS ESPECIAIS E VARA ÚNICA DE ACARI	CURSO SOBRE EMISSÃO DE RPV, PRECATÓRIO E ALVARÁS.	PRESENCIAL	40H	50
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	O PROCESSO DE FORMAÇÃO PARA PRETENDENTES À LUZ DO ECA: CONSTRUÇÃO TEÓRICA E PRÁTICA	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA DA INFÂNCIA E JUVENTUDE DA COMARCA DE NATAL	ADOLESCENTES EM CONFLITO COM A LEI E A ATENÇÃO INTEGRAL EM SAÚDE MENTAL	REMOTA	20 H	40
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	AS DIRETRIZES PARA OS PROCESSOS DE ENTREGA VOLUNTÁRIA DE RECÉM-NASCIDO PARA ADOÇÃO NO PODER JUDICIÁRIO DO RN	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	CAPACITAÇÃO EM PERÍCIA: PRÁTICAS PARA ATUAR EM PROCESSOS JUDICIAIS QUE ENVOLVEM CRIANÇAS E ADOLESCENTES	REMOTA	44 H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA DA INFÂNCIA E JUVENTUDE DA COMARCA DE NATAL	PLATAFORMA SOCIOEDUCATIVA - PSE	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	1ª VARA DA INFÂNCIA E JUVENTUDE DA COMARCA DE NATAL	PROTOCOLO BRASILEIRO DE ENTREVISTA FORENSE (PBEF): TEORIA E PRÁTICA NO DEPOIMENTO ESPECIAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES VÍTIMAS OU TESTEMUNHAS DE VIOLÊNCIAS	REMOTA	20 H	40
COMARCA DE NATAL	DIREÇÃO DO FORO DA COMARCA DE NATAL	APLICAÇÃO DO PROGRAMA 5S NO SETOR PÚBLICO	PRESENCIAL	20H	20
COMARCA DE NATAL	DIREÇÃO DO FORO DA COMARCA DE NATAL	FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSO APLICADA AO SETOR PÚBLICO.	PRESENCIAL	20H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PERÍCIA MÉDICA	ACLS PARA MÉDICOS E BLS PARA DEMAIS PROFISSIONAIS DE SAÚDE DO SERVIÇO MÉDICO DO TJRN	PRESENCIAL	40H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PERÍCIA MÉDICA	AVALIAÇÃO BIOPSISSOCIAL DA DEFICIÊNCIA	PRESENCIAL	50H	2
COMARCA DE PARNAMIRIM	GABINETE DA 2ª VARA CÍVEL DE PARNAMIRIM	CURSO SOBRE DIREITO DAS SUCESSÕES E PROCESSOS RELACIONADOS - ALVARÁ JUDICIAL, ARROLAMENTO E INVENTÁRIO. TEORIA E PRÁTICA NO GABINETE.	REMOTA	8H	3
COMARCA DE PARNAMIRIM	GABINETE DA 2ª VARA CÍVEL DE PARNAMIRIM	USUCAPIÃO - PROCESSO E PROCEDIMENTOS	REMOTA	8H	3
COMARCA DE NATAL	GABINETE DA 6ª VARA CÍVEL	PEDIDOS DE TUTELA NO ÂMBITO DA INFÂNCIA E JUVENTUDE E PARA CASOS DE PLANTÃO JUDICIÁRIO (MEDIDAS SÓCIO-EDUCATIVAS)	PRESENCIAL	20 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GABINETE DA DESA. LOURDES AZEVÊDO	DIRETRIZES PARA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DE TODAS AS FORMAS DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO PARA CHEFIAS	PRESENCIAL	40H	120
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA	FORMAÇÃO OPENAI E PYTHON	PRESENCIAL	48H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA	FORMAÇÃO ANGULAR 17	PRESENCIAL	20H	3
COMARCA DE NATAL	2ª VARA DE EXECUÇÃO PENAL	GESTÃO DE PROJETOS SOCIAIS NO SISTEMA PRISIONAL E SOCIOEDUCATIVO	PRESENCIAL	25H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GMF/TJRN	APRIMORAMENTO NA REALIZAÇÕES DAS INSPEÇÕES EM INSTALAÇÕES PRISIONAIS E SOCIOEDUCATIVAS.	PRESENCIAL	25H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GMF/TJRN	CAPACITAÇÃO MONITORAMENTO NO SISTEMA PRISIONAL E SOCIOEDUCATIVO	PRESENCIAL	25H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	GMF/TJRN	ELABORAÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS PARA CONCORRER A EDITAIS	PRESENCIAL	25H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	IA APLICADA AOS NEGÓCIOS	PRESENCIAL	32H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO NO SETOR PÚBLICO: DESAFIOS PARA UMA PRÁTICA DISRUPTIVA	PRESENCIAL	24H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	FORMAÇÃO EM GOVERNANÇA E INOVAÇÃO PÚBLICA	REMOTA	168H	3

TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	PROGRAMA DE INOVAÇÃO ABERTA SO SEBRAE-RN	PRESENCIAL	20 H	5
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ACESSORAMENTO ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA (NAEP)	COMPLIANCE E GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO	PRESENCIAL	32H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ACESSORAMENTO ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA (NAEP)	GOVERNANÇA DE DADOS E CIBERSEGURANÇA NO SETOR PÚBLICO	REMOTA	17H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ACESSORAMENTO ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA (NAEP)	STORYTELLING: MELHORANDO A CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO	PRESENCIAL	16H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO AOS USUÁRIOS E DEPENDENTES QUÍMICOS	CAPACITAÇÃO NO TEMA PREVENÇÃO AO SUICÍDIO NO AMBIENTE DE TRABALHO	PRESENCIAL	20H	25
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO AOS USUÁRIOS E DEPENDENTES QUÍMICOS	ATUALIZAÇÃO PARA SERVIDORES QUE TRABALHAM COM DEMANDA DO SERVIÇO SOCIAL E PSICOLOGIA	EAD	40H	50
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUGEDID	EDUCAÇÃO PATRIMONIAL	PRESENCIAL	10H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUGEDID	GESTÃO DO PATRIMÔNIO HISTÓRICO	PRESENCIAL	60H	15
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUGEDID	CURSO DE PRESERVAÇÃO ARQUIVÍSTICA DIGITAL - RDC-ARQ	PRESENCIAL	30H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF)	AUDITORIA OPERACIONAL NA PRÁTICA BASEADA EM RISCOS	PRESENCIAL	20H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF)	GESTÃO PATRIMONIAL PÚBLICA EFETIVA: PROCEDIMENTOS PARA O GERENCIAMENTO DO PATRIMÔNIO, MATERIAL E ALMOXARIFADO	PRESENCIAL	28H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF) E ACESSORIA JURÍDICA	GESTÃO DE CONTA VINCULADA E DO PAGAMENTO PELO FATO GERADOR - CONSULTRE	PRESENCIAL	21h	3
COMARCA DE ASSÚ	SECRETARIA UNIFICADA	APLICABILIDADE DO PROVIMENTO 252/2023 - ANDAMENTO PROCESSUAL E ATOS ORDINATÓRIOS	REMOTA	40H	30
COMARCA DE CURRAIS NOVOS/COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DA COMARCA DE CURRAIS NOVOS/DIREÇÃO DO FÓRUM DE NATAL	PADRONIZAÇÃO DE EXPEDIÇÃO DE ATOS JUDICIAIS	PRESENCIAL	16H	30
COMARCA DE PARNAMIRIM	SECRETARIA UNIFICADA DAS VARAS CÍVEIS DE PARNAMIRIM	CURSO/TREINAMENTO SOBRE EXPEDIÇÃO DE REQUISIÇÃO DE PEQUENOS VALORES E PRECATÓRIOS	PRESENCIAL	20H	3
COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DA FAZENDA PÚBLICA DE NATAL/RN	CURSO BÁSICO DE MEDIAÇÃO JUDICIAL	REMOTA	40H	20
SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	MÉTODOS E TÉCNICAS PARA IMPLEMENTAÇÃO DE GRUPOS REFLEXIVO DE HOMENS E VÍTIMAS	PRESENCIAL	20H	25
COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA COMARCA DE NATAL	ATUAÇÃO EM PLANTÃO JUDICIAL CRIMINAL	PRESENCIAL	20H	20
COMARCA DE NATAL	SECRETARIA UNIFICADA DOS JUIZADOS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA COMARCA DE NATAL	NOÇÕES DE DIREITO PENAL À LUZ DA LEI MARIA DA PENHA E SUAS ATUALIZAÇÕES	PRESENCIAL	20H	20
COMARCA DE ACARI	VARA ÚNICA	UTILIZAÇÃO DAS VÁRIAS FUNCIONALIDADES DO SISCOJ	PRESENCIAL	24H	7
COMARCA DE ACARI	VARAS DO INTERIOR DO ESTADO	SEEU	PRESENCIAL	24H	6
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEJUSC - NATAL	CURSO BÁSICO DE CONCILIAÇÃO	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUPEMEC	A TÉCNICA E A ARTE DE FAZER PERGUNTAS NA MEDIAÇÃO	EAD	12H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUPEMEC	CURSO DE MEDIAÇÃO DE FAMÍLIA	PRESENCIAL	60H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NUPEMEC	CURSO DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO JUDICIAIS	EAD	40H	20
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ATENDIMENTO A APOSENTADOS	INCLUSÃO DIGITAL COM A CAPACITAÇÃO DE IDOSOS PARA UTILIZAÇÃO DE SISTEMAS INFORMATIZADOS	PRESENCIAL	20H	50
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NÚCLEO DE ATENDIMENTO A APOSENTADOS	CURSO COM ENFOQUE EM QUESTÕES PREVIDENCIÁRIAS	PRESENCIAL	20H	50
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	VARA ÚNICA DE CAMPO GRANDE	DIREITOS HUMANOS: PESSOAS PRIVADAS DE LIBERDADE E GRUPOS DE VULNERABILIDADE E SENTENÇA DA CORTE IDH SOBRE A POPULAÇÃO CARCERÁRIA E SUA APLICAÇÃO CONCRETA	PRESENCIAL	16H	30
20 TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA GERAL	CURSO PRÁTICO PARA ELABORAÇÃO DE DESPACHOS ADMINISTRATIVOS E INFORMAÇÕES PROCESSUAIS	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA GERAL	LIDERANÇA: AUTOCONHECIMENTO E FERRAMENTAS DE GESTÃO	PRESENCIAL	16H	90-3 T. 1º E 2º

TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECRETARIA GERAL	MODELAGEM DE PROCESSOS DE TRABALHO - SEARA ADMINISTRATIVA	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTÃO DE PESSOAS	REGIME JURÍDICO ÚNICO DOS SERVIDORES DO ESTADO DO RN	PRESENCIAL	16H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTÃO DE PESSOAS	GESTÃO DO TEMPO E PRODUTIVIDADE	PRESENCIAL	20H	60 - 2 T. 1º E 2º GRAUS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ GESTÃO DE PESSOAS	LIDERANÇA: ESTABELECENDO UM AMBIENTE SAUDÁVEL DE TRABALHO	PRESENCIAL	20H	90 - 3 T. DE 30 PESSOAS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA	IMPLEMENTANDO PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL	PRESENCIAL	20H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA	COMUNICAÇÃO ASSERTIVA NO AMBIENTE DE TRABALHO	PRESENCIAL	20H	60 - 2 T. 1º E 2º GRAUS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE PARTICIPAÇÃO FEMININA	CURSO DE LIDERANÇA FEMININA	PRESENCIAL	20 H	22
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PRESIDÊNCIA	IA NO ECOSISTEMA DO JUDICIÁRIO: FERRAMENTAS E PERSPECTIVAS.	IN COMPANY	16H	30
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO	CAPACITAÇÃO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO DO TJRN	PRESENCIAL	20 H	16
ESMARN	SETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA AO JORNALISMO, EDIÇÃO DE VÍDEO, AUDIO E CRIAÇÃO DE CONTEÚDO	PRESENCIAL	28 H	5
ESMARN	DIVISÃO PEDAGÓGICA	DOCÊNCIA E MEDIAÇÃO PEDAGÓGICA ON-LINE	EAD	40 H	3
ESMARN	SUBSEÇÃO DE PATRIMÔNIO E SERVIÇOS GERAIS	GESTÃO EM ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO	PRESENCIAL	20 H	2
ESMARN	DIVISÃO PEDAGÓGICA	GESTÃO, AVALIAÇÃO E VALIDAÇÃO DE PROJETOS EDUCACIONAIS	EAD	40 H	2
ESMARN	NÚCLEO EAD	MOODLE PARA ADMINISTRADORES	EAD	8 H	3
ESMARN	CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA	A PESQUISA E A ESTIMATIVA DE PREÇOS COM ENFOQUE APLICADO DE ACORDO COM A LEI Nº 14.133/2021, A IN Nº 65/2021 E O TCU	PRESENCIAL	20 H	1
ESMARN	CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA	LICITAÇÃO E CONTRATAÇÃO DE OBRAS E SERVIÇO DE ENGENHARIA	REMOTA (VIDEOCONFERÊNCIA)	20	1
ESMARN	CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA	PLANEJAMENTO DAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS COM ENFOQUE NA ELABORAÇÃO DE ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR E TERMO DE REFERÊNCIA.	REMOTA (VIDEOCONFERÊNCIA)	20 H	1
ESMARN	SEÇÃO DE RECURSOS MATERIAIS	RETENÇÃO DE IMPOSTOS EM ÓRGÃO PÚBLICOS ESTADUAIS, EFD-REINF, ORÇAMENTO PÚBLICO	PRESENCIAL	20 H	2
ESMARN	ASSESSORIA JURÍDICA DA ESMARN	CURSO DE CAPACITAÇÃO VOLTADO PARA A ANÁLISE JURÍDICA DE PROCESSOS DE LICITAÇÃO, CONTRATAÇÃO DIRETA E CONVÊNIO COM A APLICAÇÃO DA NOVA LEI DE LICITAÇÕES.	PRESENCIAL	30 H	1
ESMARN E TJRN	ASSESSORIA JURÍDICA DA ESMARN E COORDENADORIA DE LICITAÇÃO CONTRATOS E CONVÊNIO/TJRN	A NOVA LEI DE LICITAÇÕES (LEI Nº 14.133/2021), COM O PROF RONNY CHARLES	REMOTA (VIDEOCONFERÊNCIA)	30 H	6
ESMARN	CHEFIA DE GABINETE	DISPENSA DE LICITAÇÃO ELETRÔNICA: TEORIA E PRÁTICA	PRESENCIAL	25 H	1
ESMARN	SEÇÃO DE LICITAÇÃO, CONTRATOS E CONVÊNIO (SELC/ESMARN)	ELABORAÇÃO DE ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES E TERMOS DE REFERÊNCIA, OBSERVADOS OS REGRAMENTOS CONTIDOS NA LEI Nº 14.133/2021: TEORIA E PRÁTICA	PRESENCIAL	26 H	4
ESMARN	CHEFIA DE GABINETE	REVISÃO, REAJUSTE E REACTUAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL	26 H	2

b) Eventos de Capacitação;

QUAL A SUA LOCALIDADE ?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ADVOGADOS PÚBLICOS E A NOVA LEI	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ELABORAÇÃO DE EDITAIS E PRÁTICA NA PLATAFORMA - NEGÓCIOS PÚBLICOS	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ELABORAÇÃO DE PLANILHA DE CUSTOS, FORMAÇÃO DE PREÇOS E TERCEIRIZAÇÃO - ESAFI	PRESENCIAL	30 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ESOCIAL NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	FOLHA DE PAGAMENTO NO FUNCIONALISMO PÚBLICO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	06
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	GESTÃO E FISCALIZAÇÃO NOS CONTRATOS DE OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA	PRESENCIAL	24 H	04
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - COMPLETO - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	05
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS - APOSENTADORIAS E PENSÕES - ESAFI	PRESENCIAL	24 H	06
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR - NEGÓCIOS PÚBLICOS	PRESENCIAL	24 H	06
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	APERFEIÇOAMENTO DE GESTORES DA ALTA ADMINISTRAÇÃO E ORDENADORES DE DESPESAS	PRESENCIAL	28H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	APURAÇÃO DE INFRAÇÕES E APLICAÇÃO DE SANÇÕES ADMINISTRATIVAS	PRESENCIAL	21H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	COMPLETO DE CONTABILIDADE PÚBLICA	PRESENCIAL	28H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	COMPLETO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS PARA FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE GESTORES E FISCAIS DE CONTRATO	PRESENCIAL	28H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	CONCEITOS BÁSICOS DA PRÁTICA EXTRAJUDICIAL PARA REALIZAÇÃO DE AUDITORIAS/INSPEÇÕES EM CARTÓRIOS.	PRESENCIAL	24H	15
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	FOLHA DE PAGAMENTO NO SETOR PÚBLICO: AUDITORIA BASEADA EM RISCOS (ABR) - CURSO PRÁTICO	PRESENCIAL	20H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DO PROFISSIONAL DE SECRETARIADO E ASSESSORIA	PRESENCIAL	21H	01
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	INOVAÇÃO E AGILIDADE NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PRESENCIAL	21H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL COM FOCO EM DESENVOLVER GESTORES, LÍDERES E PROFISSIONAIS DE ALTA PERFORMANCE	PRESENCIAL	28H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	ORÇAMENTO PÚBLICO COM ENFOQUE NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES CONSTANTES DA LEI ORÇAMENTÁRIA E PREPARAÇÃO PARA O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO	PRESENCIAL	21H	03
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	RETENÇÕES DE TRIBUTOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PRESENCIAL	21H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	SUPRIMENTO DE FUNDOS E CARTÃO DE PAGAMENTOS	PRESENCIAL	16H	02
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	ESTUDO DE CASOS DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS - CONSULTORIA ZENITE	EAD	16H	5
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	REVISÃO, REAJUSTE E REACTUAÇÃO DOS CONTRATOS, INCLUSIVE DAS ESTATAIS - ZENITE CONSULTORIA	EAD	16H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	CONTRATOS WEEK - NEGOCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	26H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	4º SEMINÁRIO NACIONAL DE ASSESSORIA JURÍDICA - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	5º SEMINÁRIO NACIONAL DE CONTROLE INTERNO NAS LICITAÇÕES - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	6º CONGRESSO BRASILEIRO DE COMPRAS PÚBLICAS - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	6º SEMINÁRIO NACIONAL DE BENS E SERVIÇOS - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	4º SEMINÁRIO NACIONAL DE ASSESSORIA JURÍDICA - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	CONGRESSO BRASILEIRO DE PREGOIEROS - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	DISPENSA, INEXIGIBILIDADE E A INSTRUÇÃO SEGURA NO PROCESSO - ZÊNITE	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	12º CONTRATOS WEEK - NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	"CONTRATOS WEEK" - PROMOVIDO PELO INSTITUTO DE NEGÓCIOS PÚBLICOS - FOZ DO IGUAÇU/PR	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	ORIENTAÇÕES PRÁTICAS PARA APLICAR A NOVA LEI DE LICITAÇÕES - 22 A 24/07 - ZÊNITE - RIO DE JANEIRO/RJ	PRESENCIAL	21H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	1º CURSO DE BOAS PRÁTICAS NA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO-FINANCEIRO DE CONTRATOS PÚBLICOS À LUZ DA LEI 14.133, JURISPRUDÊNCIA ATUALIZADA DO TCU E ORIENTAÇÕES DA AGU - 07 A 10/04/2025 - ABOP - BRASÍLIA/DF	PRESENCIAL	16H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NAEP	DISPENSA, INEXIGIBILIDADE E A INSTRUÇÃO DOS PROCESSOS - NOVIDADES, ATUALIDADES E POLÊMICAS - 16 E 17/09 - ZENITE - SÃO PAULO/SP	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	LEAN OFFICE: GESTÃO ADMINISTRATIVA EFICIENTE	PRESENCIAL	25H	15

c) Capacitações indicadas não contempladas dentro do limite de capacidade de execução no exercício 2025, mas que podem ser objeto de substituição pelas unidades demandantes;

QUAL SUA LOCALIDADE?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NLC	19º PREGÃO WEEK - GRUPO NEGÓCIOS PÚBLICOS – FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL/EAD	30H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NLC	"PRATICANDO ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS" - ENAP-ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - BRASÍLIA/DF	PRESENCIAL	21H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	NLC	3ª CONEXÃO – ZÊNITE – CURITIBA/PR	PRESENCIAL	24H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	19º PREGÃO WEEK - GRUPO NEGÓCIOS PÚBLICOS – FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL/EAD	30 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	ALTERAÇÕES E ADITIVOS NOS CONTRATOS ADMINISTRATIVOS - ZÊNITE	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	ASSESSORIA JURÍDICA	CONTRATAÇÕES PÚBLICAS EM EVOLUÇÃO - FOCO EM EFICIÊNCIA - ZÊNITE	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SAD/GABINETE	CONTRATOS WEEK	PRESENCIAL/EAD	5 DIAS DE EVENTO	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SAD/GABINETE	APLICAÇÃO DE SANÇÕES EM LICITAÇÕES E CONTRATOS	PRESENCIAL/EAD	16H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SAD/GABINETE	MASTERCLASS DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	PRESENCIAL/EAD	20H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRM/SAD	MASTERCLASS DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	PRESENCIAL/EAD	21H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRM/SAD	CONTRATOS WEEK	PRESENCIAL/EAD	20H	1
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRH/SAD	MASTERCLASS DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRH/SAD	E-SOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DRH/SAD	GESTÃO DE COMPETÊNCIAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DAE/SAD	FISCALIZAÇÃO DE OBRAS PÚBLICAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA CONFORME NOVA LEI Nº 14.133/2021	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DAE/SAD	CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS COM UTILIZAÇÃO DA PLATAFORMA PARA MODELAGEM DA INFORMAÇÃO DA CONSTRUÇÃO (BIM - BUILDING INFORMATION MODELING). DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS PARA CONSTRUÇÃO CIVIL (PROJETOS DE ARQUITETURA E INSTALAÇÕES PREDIAIS) COM BIM E O SOFTWARE AUTODESK REVIT – BÁSICO OU INTERMEDIÁRIO;	PRESENCIAL/EAD	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	20º CONGRESSO BRASILEIRO DE PREGOEIROS E AGENTE DE CONTRATAÇÃO - FOZ DE IGUAÇU/PR	PRESENCIAL/EAD	30H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CLCC/TJRN	3ª CONEXÃO ZENITE	PRESENCIAL	24H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	BIG DATA BRAZIL EXPERIENCE	PRESENCIAL	1 DIA DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	GOVTECH SUMMIT	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SOF	CONFERÊNCIA DATA & ANALYTICS 2025	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PROMOÇÃO À SAÚDE	BRAIN CONGRESS	PRESENCIAL	30 H	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	DIVISÃO DE PROMOÇÃO À SAÚDE	CONGRESSO BRASILEIRO DE PSIQUIATRIA	PRESENCIAL	60H	2
COMARCA DE NATAL	CJR	ENCONTRO NACIONAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO	3
COMARCA DE NATAL	CJR	III SEMANA DE JUSTIÇA RESTAURATIVA DO TJRN	PRESENCIAL	12H	100
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SGE/TJRN	ENASTIC	PRESENCIAL	20H	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SGE/TJRN	SIMPÓSIO BRASILEIRO DE PROBABILIDADE E ESTATÍSTICA	PRESENCIAL	AINDA NÃO DIVULGADO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SGE/POTILAB	CONVERGÊNCIA 2025	PRESENCIAL	AINDA NÃO DIVULGADO	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB/SGE	SEMANA DA INOVAÇÃO 2025 (ENAP)	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO	4
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	ENCONTRO DE LABS 2025 (ENAP)	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	POTILAB	FESTLABS (CNJ)	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO.	2
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE-MULHER	JORNADA MARIA DA PENHA	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO.	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CEAV/GMF	ENCONTRO DE FORMADORES DA POLÍTICA DE ATENÇÃO ÀS VÍTIMAS DE CRIMES E ATOS INFRACIONAIS EM MG	PRESENCIAL	2 DIAS DE EVENTO.	3
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	SECOMS	MESTRE DE CERIMÔNIAS	PRESENCIAL	3 DIAS DE EVENTO	2
ESMARN	ESMARN - BIBLIOTECA	EVENTO: CONFERÊNCIA LUSÓFONA DE CIÊNCIA ABERTA	PRESENCIAL	40H	1
ESMARN	ESMARN - BIBLIOTECA	EVENTO: ENCONTRO NACIONAL DE MEMÓRIA DO PODER JUDICIÁRIO	PRESENCIAL	40H	1
ESMARN	ESMARN - BIBLIOTECA	EVENTO: SEMINÁRIO NACIONAL DE BIBLIOTECAS UNIVERSITÁRIAS	PRESENCIAL	40H	1
ESMARN	NÚCLEO EAD	EVENTO: 30º CONGRESSO INTERNACIONAL DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA - CIAED (07 A 10 DE MAIO DE 2025 - CURITIBA/PR)	EAD	40H	2
ESMARN	NÚCLEO EAD	EVENTO: MOODLEMOOT BRASIL 2025	PRESENCIAL	22H	3
ESMARN	REVISTA DIREITO E LIBERDADE	EVENTO: ABEC MEETING 2025	PRESENCIAL	22H	2
ESMARN	SELC/ESMARN	EVENTO: 19º PREGÃO WEEK	PRESENCIAL	30 H	1
ESMARN	SELC/ESMARN	EVENTO: 20º CONGRESSO BRASILEIRO DE PREGOEIROS E AGENTES DE CONTRATAÇÃO	PRESENCIAL	26H	1
ESMARN	ASSESSORIA JURÍDICA DA ESMARN	EVENTO: CONTRATOS WEEK - SEMANA NACIONAL DE ESTUDOS AVANÇADOS SOBRE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL	30 H	1

d) Capacitações estabelecidas no Prêmio de Qualidade do CNJ e do Prêmio de Equidade Racial.

QUAL SUA LOCALIDADE?	QUAL SUA LOTAÇÃO?	QUAL O NOME DO CURSO?	QUAL A MODALIDADE DO CURSO?	QUAL A CARGA HORÁRIA ESTIMADA?	QUAL A QUANTIDADE DE PESSOAS A SEREM CAPACITADAS?
COMARCA DE NATAL	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	FORMAÇÃO INICIAL DE FACILITADORES EM PRÁTICAS RESTAURATIVAS	PRESENCIAL	70H	30
COMARCA DE NATAL	COORDENAÇÃO ESTADUAL DE JUSTIÇA RESTAURATIVA	FORMAÇÃO CONTINUADA PARA FACILITADORES DE PRÁTICAS RESTAURATIVAS	PRESENCIAL	20 H	40
COMARCA DE NATAL	COORDENADORIA ESTADUAL DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE	SISTEMA NACIONAL DE ADOÇÃO E ACOLHIMENTO E SUAS FUNCIONALIDADES	REMOTA	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	PACTO DE LINGUAGEM SIMPLES	CAPACITAÇÃO COM OS (AS) MAGISTRADOS (AS) E SERVIDORES(AS) VOLTADOS À LINGUAGEM SIMPLES	PRESENCIAL	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE JUDICIALIZAÇÃO DA SAÚDE – PJRN	CAPACITAÇÃO COM OS (AS) MAGISTRADOS (AS) E SERVIDORES(AS) VOLTADOS AO DIREITO DA SAÚDE E/OU JUDICIALIZAÇÃO DA SAÚDE	REMOTA	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO	POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO, RESOLUÇÃO CNJ Nº 351/2020.	REMOTA	20 H	120
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMISSÃO DE INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE	CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E MAGISTRADOS NAS TEMÁTICAS DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	REMOTA	20 H	120
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO	CAPACITAR OS SERVIDORES(AS) E MAGISTRADOS(AS) NA POLÍTICA DA INOVAÇÃO	PRESENCIAL	20 H	40
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE EQUIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE	CAPACITAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS, GÊNERO, RAÇA E ETNIA; E EM DEPOIMENTO ESPECIAL.	REMOTA	20 H	130
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	CE-MULHER/CJR	CAPACITAÇÃO DE FACILITADORES (AS) PARA PROGRAMAS VOLTADOS À REFLEXÃO E SENSIBILIZAÇÃO DE AUTORES DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	PRESENCIAL	20 H	60
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	COMITÊ DE EQUIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE	CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES(AS) E MAGISTRADOS(AS) NAS TEMÁTICAS DE EQUIDADE RACIAL	PRESENCIAL/ EAD	20 H	60 MAGISTRADOS E 400 SERVIDORES

14.2 Plano Anual de Capacitação – SETIC – ANEXO 2;



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação - SETIC

PACD - SETIC

NATAL / RN

FICHA TÉCNICA**Presidente**

Desembargador Amilcar Maia

Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação

Gerânio Gomes da Silva

Elaboração

Comitê de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação – CGESTIC
(Portaria 006/2017-TJ, art. 1º - II, atualizada pela Portaria 004/2022-SETIC), composta
pelos seguintes membros:

Presidente da CGESTIC

Gerânio Gomes da Silva

Assessor de Governança

Aarão Lyra

Diretor do Departamento de Infraestrutura e Suporte

Gilvan de Sousa Galvão Júnior

Diretora do Departamento de Projetos e Sistemas

Ana Paula dos Santos Oliveira Flor

Diretor do Departamento do Processo Judicial Eletrônico

Fabiano André Gonçalves Silva

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	4
2. INTRODUÇÃO.....	4
3. PRINCÍPIOS.....	5
4. DEMANDA POR CAPACITAÇÃO ESPECÍFICA.....	5
5. DEMANDA POR CURSOS E EVENTOS.....	5
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	6

1. APRESENTAÇÃO.

O Plano Anual de Capacitação – PACD 2025 - SETIC é instrumento preconizado na Resolução 370/2021 – CNJ e se constitui em documento norteador das ações a serem executadas com o fito de prover à SETIC e a seus órgãos departamentais, assim como a todos os servidores lotados na Secretaria, oportunidade de aquisição, atualização e amadurecimento de competências essenciais ao desempenho das atividades que lhes são atribuídas, na busca de eficácia, eficiência, efetividade e produtividade, colaborando para a concretização da missão proclamada em seu Plano Estratégico: “Prover infraestrutura de alta disponibilidade (é a propriedade disponibilizada pela infraestrutura de TIC dos sistemas estarem acessíveis e utilizáveis) para suporte aos sistemas, no que se refere ao armazenamento e comunicação”; em alinhamento e aderência aos instrumentos normativos e a ENTIC-JUD - Resolução 370/2021 - CNJ

A capacitação de TIC e seu planejamento são também reconhecidos como habilitadores de governança e gestão pelo framework COBIT, de boas práticas de TIC.

Na SETIC o Plano Anual de Capacitação, alinhado à Política de Educação e Desenvolvimento dos Servidores do Poder Judiciário do Rio Grande do Norte – PJRN instituída pela Resolução 32/2023, muito além de somente indicar a necessidade de participação em cursos formais de capacitação, apontará de forma abrangente outras possibilidades de aquisições e socialização de competências consideradas importantes para o desempenho das funções técnicas e gerenciais do setor.

2. INTRODUÇÃO.

Este Plano Anual de Capacitação de TIC, versão 2025, foi formulado conjuntamente pelo corpo gerencial da Secretaria, do Comitê de Gestão de TIC e seu cumprimento será acompanhado e controlado pela Assessoria de Governança de TIC.

Seu conteúdo contemplará demandas específicas de aquisição de conhecimento, levantadas e propostas pelo Secretário de TIC, pela Chefia de Gabinete, pela assessoria de Segurança da Informação, pela Assessoria de Governança e pelos chefes dos Departamentos de Infraestrutura e Suporte (DIS) e Projetos e Sistemas (DPS), ouvidos os responsáveis pelas demais chefias de divisões, seções, setores e subseções da estrutura da Secretaria, seguindo as premissas determinadas no Processo de Gerenciamento de Capacitação de TIC, em sua versão mais atual, bem como, com base nos resultados da avaliação de pessoal de TIC.

3. Princípios

São Princípios do Plano Anual de Capacitação 2025 - PACD – SETIC:

- a) Promover ações voltadas para o desenvolvimento integral dos servidores da Secretaria, que oportunizem a formação, a atualização, o aperfeiçoamento e a qualificação contínua;
- b) formar e aperfeiçoar como processos de educação permanente, fundamentados em valores éticos, na prática da cidadania e no aperfeiçoamento técnico da Gestão Pública para atender as demandas da Secretaria e sociedade;
- c) a identificação das competências profissionais, que garantam a eficiência dos processos e a eficácia nos resultados;
- d) a prática educacional que incentiva a inovação e a participação, assegurando o efetivo aprendizado e possibilitando o desenvolvimento de competências num processo de melhoria contínua;
- e) o alinhamento com o Planejamento Estratégico do TJRN e a Política de Educação e Desenvolvimento dos Servidores do PJRN.

4. Demanda por Capacitação Específica

O quadro de detalhamento (ANEXO I) do Plano Anual de Capacitação – PACD 2025 - SETIC, apresenta as demandas surgidas de *gap* observado entre competências essenciais esperadas e desempenho efetivo de atividades ou tarefas inerentes a cada cargo, da necessidade observada de aprimoramento das competências, ou ainda de necessidades oriundas da ausência de conhecimento exigido na execução de atividade a ser assumida pelo setor, oriunda de aquisição de nova tecnologia ou adoção de técnica gerencial de trabalho recomendada, de todo desconhecida ou não dominada pelas pessoas lotadas no setor que opera ou se responsabiliza ou a quem incumbe a execução.

Além de indicar o grupo de servidores que deve ser alvo da capacitação. O quadro apresenta justificativa para a demanda em tela:

5. Demanda por Cursos e Eventos

Atento ao modelo preconizado nas normas da ESMARN e TJRN, bem como nos cursos e capacitações ministrados pelo CNJ, o quadro de detalhamento dos cursos (ANEXO I) norteia os cursos a serem encaminhados à ESMARN nos prazos que determinados em seus

editais semestrais de chamamento de pedidos de realização de cursos, bem como nos órgãos ministrantes, a exceção daqueles promovidos pelo CNJ, os quais os servidores farão as inscrições no próprio órgão.

Além disso, para o período em tela, a SETIC desenvolverá ações internas cujo planejamento consta deste Plano Anual de Capacitação – PACD 2025 - SETIC, de forma a possibilitar o controle e aferição da execução pela Assessoria de Governança de TIC.

Tal pedido diz respeito a cursos cuja oferta deva ser de indicação da SETIC para determinado público-alvo, seja ele interno da SETIC ou de usuários de sistemas. Nesse molde o Pedido de realização segue acompanhado de Projeto Básico do Curso, indicação do docente/instrutor e respectivo Cronograma COM carga horária, tudo dentro dos moldes das normas deste PJRN.

O corpo gerencial da SETIC, responsável pela elaboração deste Plano de Capacitação, demonstrou a oferta de cursos cujas propostas de conteúdos e habilidades a serem desenvolvidas nos participantes sejam consideradas de importância para a execução das atividades inerentes ao setor. A indicação de participante foi decidida a partir da expectativa de efetivo incremento do desempenho que o conhecimento agregado poderá angariar.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano, elaborado a partir de análise de cenário estabelecida no Plano Diretor de TIC, da verificação das exigências de infraestrutura, equipamentos, serviços e manutenção do aparato tecnológico necessário para suportar as atividades administrativas e judiciais do Poder Judiciário do Estado do Rio Grande do Norte, é o que se configura como necessário para os fins que pretende, de cumprir a missão estabelecida no Plano Estratégico do PJRN: *“Prover infraestrutura de alta disponibilidade (é a propriedade disponibilizada pela infraestrutura de TIC dos sistemas estarem acessíveis e utilizáveis) para suporte aos sistemas, no que se refere ao armazenamento e comunicação”*.

A análise de custeio e valores estimados resulta de pesquisa exercitada sobre as atuais práticas de mercado, contratos vigentes, atas de registro de preço, entre outras referências, sempre buscando atender aos princípios de economicidade e eficiência preconizados para o Serviço Público e perseguidos pelo PJRN e pela equipe de elaboração.

SETOR	SERVIDOR/ÁREA	CURSO/CONHECIMENTO A SER ADQUIRIDO*	PRIORIDADE	JUSTIFICATIVA	CUSTO
DIS/DPS/DPJE	Todos	Lei Geral de Proteção de Dados	BAIXA	Conhecimento básico necessário para servidores da área de TIC	SIM
DIS/DPS/DPJE	Todos	Lei de Acesso à Informação	BAIXA	Conhecimento básico necessário para servidores da área de TIC	SIM
DIS/DPS/DPJE	Todos	Marco Civil da Internet	BAIXA	Conhecimento básico necessário para servidores da área de TIC	SIM
DIS/DPS/DPJE	Todos	Aspectos práticos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no serviço público	BAIXA	Conhecimento básico necessário para servidores da área de TIC	SIM
DIS/DPS/DPJE	Todos	Ferramenta "R" (DPLYR e GGLOT2) no contexto do Poder Judiciário Potiguar	ALTA	Os servidores de TIC necessitam conhecer ferramentas inovadoras na área que promovem agilidade na coleta e apresentação de dados estatísticos	SIM
SETIC	Todos	Workshop Interno de Macroprocessos e Processos de TIC	ALTA	Revisão dos processos e macroprocessos de TIC e construção de novos fluxos	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Business Intelligence	Dashboards com Power BI *	ALTA	servidores que desejem atuar em BI	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Business Intelligence	Dashboards e relatórios Dinâmicos com R *	ALTA	servidores que desejem atuar em BI	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Business Intelligence	Fundamentos de Estatística para Ciência de Dados *	ALTA	servidores que desejem atuar em BI	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Business Intelligence	Excel para Análise de Dados *	ALTA	servidores que desejem atuar em BI	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Business Intelligence	Python para Análise de Dados *	ALTA	servidores que desejem atuar em BI	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Business Intelligence	R para Análise de Dados *	ALTA	servidores que desejem atuar em BI	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Business Intelligence	Mineração de Texto *	ALTA	servidores que desejem atuar em BI	SEM CUSTO
DPS – BI	servidores que desejem atuar em Machine Learning	Mineração de Texto *	ALTA	servidores que desejem atuar em ML	SEM CUSTO
DPS	servidores que desejem atuar em Desenvolvimento de Sistemas	Java Avançado *	ALTA	servidores que desejem atuar em Desenvolvimento de Sistemas	SEM CUSTO
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Gestão de Programas e Projetos de Implantações PJe *	ALTA	Servidores que atuam no PJe	SEM CUSTO
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Programa de formação para automação avançada do PJe*	ALTA	Servidores que atuam no PJe	SEM CUSTO
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Inteligência artificial no PJe*	ALTA	Servidores que atuam no PJe	SEM CUSTO
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Nova metodologia para construções de fluxos no PJe*	ALTA	Servidores que atuam no PJe	SEM CUSTO
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Gerência de Configuração e Mudanças	MÉDIA	Melhorar a forma como os servidores da SETIC usam Git e a integração entre as equipes de infraestrutura e desenvolvimento.	SIM
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Projeto de infraestrutura em código (docker, configuração yaml, devops)	MÉDIA	Melhorar a integração com a equipe de infraestrutura e permitir que os desenvolvedores do PJe consigam ter um entendimento melhor do padrão de infraestrutura adotado na SETIC.	SIM
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Administração, auditoria e configuração de banco de dados PostgreSQL	MÉDIA	Melhorar a integração com a equipe de banco de dados e permitir que os analistas do DPJe consigam participar efetivamente de processos de backup e restore de banco, bem como otimizar e auditar as bases.	SIM
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Java Avançado*	ALTA	Habilitar os participantes a desenvolver e manter soluções de software utilizando a linguagem Java, capacitando-os a apoiar a implantação e utilização da Plataforma Digital do Poder Judiciário (PDPJ-Br).	SEM CUSTO
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Processo de licitação de TIC e fiscalização de contratos	MÉDIA	Possibilitar aos servidores obtenção de conhecimento específico para participar do processo licitatório de TIC e fiscalização de contratos. Elaboração de ETPs e TRs para contratação de TIC.	SIM
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Angular	MÉDIA	Habilitar o participante a desenvolver e manter soluções de software utilizando o framework Angular, tornando-o apto a apoiar a implantação e utilização da PDPJ-Br no TJRN.	SIM
DPJe	Servidores efetivos, comissionados e temporários	Testes Automatizados	MÉDIA	Habilitar o participante a testar soluções desenvolvidas na linguagem Java, tornando-o apto a apoiar a implantação e utilização da PDPJ no TJRN.	SIM

DIS/DPS/DPJE	Servidores que trabalharão com IA	Sistema SINAPSES (CNJ)*	ALTA	A Setic tem adentrado em áreas relacionadas à Inteligência Artificial e algumas ferramentas têm sido trabalhadas com o CNJ, como o Sinapses, para tanto necessita capacitar seu pessoal	SEM CUSTO
SETIC	Servidores novos e interessados	Conhecendo o Poder Judiciário e o Papel do CNJ*	MÉDIA	Promover o conhecimento sobre o Poder Judiciário e os órgãos regulatórios	SEM CUSTO
SETIC	Governança e Gestão	Evolução dos modelos de governança de Tecnologia da informação*	MÉDIA	Disseminar e promover o conhecimento sobre modelos de governança de TIC	SEM CUSTO
SETIC	Servidores novos	Curso de nivelamento dos servidores do Poder Judiciário*	ALTA	Nivelar os servidores novos nas conformidades estabelecidas pelo CNJ	SEM CUSTO
SETIC	Servidores da área de Governança e Gestão e Gestores	Gestão de Portfólio, Programas e Projetos de Implantações da Plataforma Di	ALTA	capacitar os servidores da área de tecnologia envolvidos na consecução do PDPJ na gestão do Portfólio, programas e projetos	SEM CUSTO
SETIC	Servidores da área de Governança e Gestão e Gestores	Integra – Serviço de Monitoramento de Atos do CNJ*	ALTA	capacitar os servidores da área de tecnologia envolvidos nas atividades de conformidades e compliance.	SEM CUSTO
SETIC	Servidores da área de Governança e Gestão e Gestores	Modelo de Governança e Gestão Negocial dos Serviços Digitais do CNJ e Poder Judiciário*	ALTA	capacitar os servidores da área de Governança e Gestores da Secretaria	SEM CUSTO
DPS	Servidor do DPS	Full Cycle 3.0, Desenvolvimento de aplicações de grande porte	ALTA	Capacitar desenvolvedores do DPS em desenvolvimento de sistemas de grande porte.	SIM
DPS	Servidor do DPS	Formação Arquitetura Java: do design de código à infraestrutura	ALTA	Capacitar desenvolvedores do DPS a desenvolver arquitetura de softwares escaláveis e resilientes utilizando a linguagem JAVA.	SIM
DPS	Servidor do DPS	Carreira QA: processos e automação de testes	MÉDIA	Capacitar desenvolvedores do DPS a desenvolver testes de softwares automatizados para identificar com antecedência possíveis bugs ou falhas nos sistemas.	SIM
DPS	Servidor do DPS	Boas práticas de programação: melhore o código de uma API Java	ALTA	Capacitar desenvolvedores do DPS a desenvolver sistemas WEB utilizando as melhores práticas de programação em Java.	SIM
DPS	Servidor do DPS	Spring Boot 3: aplique boas práticas e proteja uma API Rest	MÉDIA	Capacitar desenvolvedores do DPS a aplicar boas práticas de segurança para tornar os sistemas administrativos mais seguros e resilientes.	SIM
DIS	Servidor do DIS	Officeless - Gestão de Equipes híbridas ou remotas	ALTA	Capacitar gestores no gerenciamento eficiente de equipes remotas	SIM
DIS	Servidor do DIS	Officeless - Treinamento para trabalhadores remotos	ALTA	Capacitar a equipe técnica em como trabalhar de maneira produtiva em um ambiente remoto	SIM
DIS	Servidor do DIS	Cert.br - Advanced Topics in Incident Handling (ATIH)	MÉDIA	Capacitar a equipe técnica em gestão de incidentes de segurança	SIM
DIS	Servidor do DIS	Cert.br - Foundations of Incident Management	MÉDIA	Capacitar a equipe técnica em tratamento de incidentes de segurança	SIM
DIS	Servidor do DIS	Cert.br - Overview of Creating and Managing CSIRTs	MÉDIA	Capacitar os gestores em como criar e gerenciar times de resposta a incidentes de segurança	SIM
DIS	Servidor do DIS/DPS	Alura	BAIXA	Plataforma online para cursos na área de infraestrutura de TIC	SIM
DIS	Servidor do DIS	4Linux	MÉDIA	Plataforma online para cursos na área de soluções OpenSource	SIM
DIS	Servidor do DIS	Data Science Academy - Formação Engenheiro de Dados	MÉDIA	Capacitar a equipe técnica em ambientes com manipulação de grandes volumes de dados	SIM
DIS	Servidor do DIS	Data Science Academy - Infraestrutura de Dados	MÉDIA	Capacitar a equipe técnica em infraestrutura de ambientes com manipulação de grandes volumes de dados	SIM
DIS	Servidor do DIS	Ambiente Livre - Formação em Apache Hoop	MÉDIA	Capacitar a equipe técnica em infraestrutura de ambientes com manipulação de grandes volumes de dados	SIM
DIS	Servidor do DIS	HDI BRASIL - Itil V4	ALTA	Evoluir o conhecimento da equipe de gestores para a mais nova versão da biblioteca de infraestrutura de TIC utilizada como base para as boas práticas de central de serviços de TIC no PJRN	SIM
DIS	Servidor do DIS	HDI BRASIL - Support Center Team Lead	ALTA	Capacitar a equipe de gestores do DIS nas melhores práticas de gerenciamento de central de serviços de TIC	SIM
DIS	Servidor do DIS	HDI BRASIL - Support Center Manager	ALTA	Capacitar a equipe técnica na gestão de métricas para qualidade de serviço em uma central de serviços	SIM
DIS	Servidor do DIS	HDI BRASIL - XLA	ALTA	Capacitar a equipe de gestores do DIS nos novos indicadores mensuração de serviço através da experiência do usuário	SIM
DIS	Servidor do DIS	Data Security - ISO 27000	MÉDIA	Possibilitar à equipe do DIS o acesso ao conjunto de certificações de segurança da informação e proteção de dados para empresas e órgãos públicos	SIM
DIS	Servidor do DIS	(EVENTO) HDI Brasil - Evento HDI experience	ALTA	Possibilitar a participação da equipe de gestores no maior evento do Brasil na área de central de serviços de TIC	SIM
DIS	Servidor do DIS	(EVENTO) Mind the Sec	ALTA	Participação da equipe técnica no maior e mais qualificado evento de segurança da informação e cyber security da américa latina	SIM
DIS	Servidor do DIS	(EVENTO) Pg Conf.	MÉDIA	Participação da equipe técnica no renomado evento sobre a área de banco de dados PostgreSQL	SIM
DIS	Servidor do DIS	(EVENTO) Cyber Security Summit	MÉDIA	Participação da equipe técnica no renomado evento sobre a área de segurança da informação	SIM
DIS	Servidor do DIS	(EVENTO) Expojud	MÉDIA	Participação da equipe técnica em evento voltado para a área de TI de Órgãos públicos/Tribunais	SIM
DIS	Servidor do DIS	(EVENTO) Conip	MÉDIA	Participação da equipe técnica no renomado evento sobre a área de segurança da informação	SIM
DIS	Servidor do DIS	(EVENTO) - Enatic JE - J.Ex	MÉDIA	Participação da equipe técnica no renomado evento sobre a área de segurança da informação	SIM
TJRN	Servidores e magistrados	Inteligência Artificial Aplicada ao Judiciário	ALTA	Participação de servidores e magistrados da área fim	SIM
TJRN	Servidores	Excel básico	MÉDIA	Capacitar os servidores da área de negócio	SIM
TJRN	Servidores	Excel avançado	MÉDIA	Capacitar os servidores da área de negócio	SIM
TJRN	Servidores	SIGAJUS	MÉDIA	Capacitar os servidores da área de negócio	SIM
TJRN	Servidores	Sistemas Judiciais aplicados aos gabinetes	MÉDIA	Capacitar os servidores da área de negócio	SIM
TJRN	Comunidade	Formação de Desenvolvedores	MÉDIA	Fomentar a formação de profissionais na área desenvolvimento de sistemas	SIM

* Cursos promovidos pelo Conselho Nacional de Justiça e disponibilizados na Plataforma <https://www.cnj.jus.br/eadcnj/>

14.3 Plano Anual de Capacitação – Auditoria – ANEXO 3.



LPODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PRESIDÊNCIA
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERTNA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA

PAC-Aud

2025

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. OBJETIVO	3
3. METODOLOGIA	3
4. PÚBLICO-ALVO	4
5. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO SELECIONADAS	4
6. SUBMISSÃO À UNIDADE RESPONSÁVEL POR CAPACITAÇÕES	8

1. APRESENTAÇÃO

O PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA (PAC-Aud) visa contemplar exigência consubstanciada nos termos dos artigos 69 a 73 da Resolução CNJ nº 309, de 11 de março de 2020, que aprovou as Diretrizes Técnicas das Atividades de Auditoria Interna Governamental do Poder Judiciário – DIRAUD-Jud.

No âmbito interno, tal obrigatoriedade acha-se regulamentada no Estatuto de Auditoria Interna do Poder Judiciário do Estado do Rio Grande do Norte (Anexo da Portaria nº 422-TJ, de 28 de julho de 2020), mais precisamente no seu CAPÍTULO XIII (arts. 38 a 42).

Ademais, aqui, faz-se importante explicitar o teor de comando normativo advindo do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte que diz:

“Art. 18. Deve-se assegurar aos servidores das Unidades de Controle Interno capacitação e treinamento contínuos, visando o aprimoramento técnico e profissional.” (Resolução nº 018-TCE/RN, de 14 de julho de 2022, art. 18)

Diante disso, o PAC-Aud constitui-se de um instrumento de gestão de capacitação, de natureza continuada, que contempla ações capazes de contribuir para com o desenvolvimento das competências técnicas e gerenciais necessárias à formação dos auditores desta Secretaria de Auditoria Interna (SAI), bem como para com a qualificação desses relativamente aos temas a que se referem as atividades de avaliação e de consultoria previstas no Plano Anual de Auditoria Interna (PAAI) do TJ/RN, a cada ano elaborado.

Em assim sendo, as ações de capacitação eleitas para compor o presente Plano tomaram como base as lacunas de conhecimento dos servidores desta unidade central de auditoria interna, conforme ora identificadas, a partir dos temas até então previstos para comporem as potenciais atividades a serem inseridas no PAAI do TJ para o exercício de 2025, ora em fase de elaboração, haja vista contar com prazo legal de aprovação até o dia 30 de novembro do corrente ano, conforme estabelece o inciso II do § 1º do artigo 23 do ESTATUTO DE AUDITORIA INTERNA DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE (Anexo da Portaria nº 422-TJ, de 28 de julho de 2020).

2. OBJETIVO

O presente PAC-Aud objetiva desenvolver as competências técnicas, comportamentais e gerenciais necessárias à formação e desenvolvimento da força de trabalho da Secretaria de Auditoria Interna do Tribunal de Justiça do RN, principalmente com referência às da equipe de auditores, visando preencher os seus déficits de conhecimento, como medida voltada para alcançar a melhoria contínua da eficiência, eficácia e qualidade da execução das atividades a cargo da Unidade, de modo que se possa, em especial, executar as ações a serem incluídas no PAAI 2025 – TJ/RN na conformidade com as normas e os padrões que regem a área ou tema auditável.

3. METODOLOGIA

A escolha das áreas e dos temas a que se vinculam as ações de capacitação explicitadas neste PAC-Aud levou em consideração, fundamentalmente, as seguintes diretrizes:

- a) relação com as competências da SAI, notadamente as específicas;
- b) alinhamento com os objetivos estratégicos institucionais deste Tribunal de Justiça, presentes no seu Planejamento Estratégico para o período 2021/2026;
- c) carência de domínio acerca de técnicas e instrumentos próprios ou de suporte às atividades tanto de auditoria (avaliação) quanto de consultoria;
- d) lacunas de conhecimento, relacionadas com os temas a serem objeto de inclusão no PAAI 2025 – TJ/RN, identificadas por meio do mapeamento de atribuições; e
- e) atualizações de conceitos, técnicas e metodologias aplicadas ao desenvolvimento de controles internos e de auditorias internas.

No tocante à forma de transmissão de conhecimentos, optou-se pela busca por ações de capacitação que possam ser viabilizadas por meio de cursos/treinamentos *in company* ou abertos, nas modalidades presencial ou *on-line*, ministradas, preferencialmente, conforme prescreve o art. 40 do Estatuto de Auditoria Interna do PJ/RN, por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou instituições especializadas em áreas de interesse da avaliação (auditoria) e/ou da consultoria em auditoria, tendo sido dado prioridade àquelas com modo de realização à distância, em ambiente virtual.

4. PÚBLICO-ALVO

O público-alvo deste Plano compreende a totalidade dos servidores (auditores internos e colaboradores) lotados na SAI, assim como o titular dessa Unidade, o Secretário de Auditoria Interna, perfazendo um quantitativo de 8 (oito) servidores potencialmente aptos a serem submetidos a determinadas ações de capacitação, dentre as aqui planejadas para o exercício de 2025.

Ademais, há que se considerar o fato de que também poderão participar das ações de capacitação previstas neste Plano 2 (dois) servidores do quadro de pessoal da Escola da Magistratura do Rio Grande do Norte (Esmarn), titulares da Seção de Avaliação e Consultoria da Gestão e da Subseção de Controle e Análise de Riscos, haja vista tratarem-se de setores vinculados àquela unidade administrativa dotados de competência para a prestação de apoio a esta SAI, senão vejamos:

“Art. 16. A Seção de Avaliação e Consultoria da Gestão, vinculada diretamente à Direção da ESMARN e à Coordenadoria Administrativa, é composta da Subseção de Controle e Análise de Riscos, com as seguintes atribuições:

.....

II. auxiliar à Secretaria de Auditoria do TJRN, nos trabalhos de auditoria, desde a etapa do planejamento até a do monitoramento dos resultados;

.....” (INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 01/2022-Esmarn, art. 16, II)

5. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO SELECIONADAS

Com base na metodologia anteriormente explicitada, e, ante a ciência acerca do atual quadro de escassez de recursos orçamentários por que passa a Administração Pública, o

levantamento de necessidades de capacitação para o pessoal técnico tanto desta SAI quanto das unidades de auditoria interna da Esmarn resultou no elenco de eventos (cursos, treinamentos, congressos, fóruns etc.) discriminados na planilha a seguir apresentada, coletados, prioritariamente, em catálogos de ações educacionais gratuitas extraídos de sítios eletrônicos de centros de formação e aperfeiçoamento.

Evento de Capacitação	Objetivo	Período	Carga Horária	Nº de Alunos	Instituição	Custo Médio	Modalidade / Local
Normas Internacionais de Auditoria Financeira – NIA	Contribuir para com a formação continuada dos auditores internos.	A definir (até 31.12.2025).	40h	7	Enap	Gratuito	EaD (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/209/)
Introdução à Auditoria de Obras Públicas	Compreender as etapas da Auditoria de Obras Públicas a partir das NBASP.	A definir (até 31.12.2025).	30h	5	Enap	Gratuito	EaD (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/816/)
Auditoria Governamental, Controles Interno e Externo, Compliance, Governança e Gestão de Riscos	Capacitar os servidores para a aplicação de técnicas e procedimentos de auditoria de acordo com o Manual de Normas dos Trabalhos de Auditoria aplicável ao Setor Público (MNTASP).	A definir (até 31.12.2025, obedecido o período definido pela instituição realizadora do curso).	28h	3	Esafi	R\$ 4.190,00 por aluno	Presencial Em local a ser definido pela instituição realizadora do curso.
Auditoria nas Licitações e Contratos firmados pela Administração Pública	Estabelecer procedimentos para contribuir com o aprimoramento das técnicas de auditoria e inspeção dos contratos celebrados pela administração pública, por meio de técnicas de acompanhamento, sugestão de mecanismos de fiscalização, procedimentos de Auditoria listados na Lei de Licitações, desde a indicação de variáveis até a criação do checklist, um modelo aplicável de relatório de auditoria para Licitações e Contratos e instrumentos de análise gerencial pelo Ordenador de Despesa para a tomada de decisão.	A definir (até 31.12.2025).	21h	3	Esafi	R\$ 3.590,00 por aluno	EaD (https://www.esafi.com.br/curso-auditoria-nas-licitacoes)
Introdução à Gestão de Riscos	Conhecer os principais conceitos aplicados à Gestão de Riscos, bem como entender sua aplicabilidade, os benefícios, as etapas, os procedimentos e os desafios no	A definir (até 31.12.2025).	40h	8	Enap	Gratuito	EaD (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/923)

	contexto da Administração Pública.						
Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)	Capacitar-se para a aplicação das noções de gestão de riscos no contexto do setor público.	A definir (até 31.12.2025).	20h	8	Enap	Gratuito	<u>EaD</u> (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/300/)
Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário – Edição 2025	Debater temas práticos e teóricos relacionados à atividade de auditoria, além de difundir as melhores práticas adotadas pelos órgãos públicos, elevando, portanto, o conhecimento dos servidores do Poder Judiciário para um patamar que permita a constante melhoria da avaliação dos processos de gerenciamento de riscos, de controles internos, de integridade e de governança.	A definir	15h	3	CNJ	Gratuito	https://www.cnj.jus.br/
Fórum Brasileiro da Atividade de Auditoria Interna Governamental	Promover a integração e o intercâmbio de conhecimentos das áreas de auditoria interna dos órgãos integrantes dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário.	A definir	15h	3	STJ	Gratuito	https://www.stj.jus.br
Programa de qualidade auditoria	Adquirir os conhecimentos, as habilidades e as atitudes necessários para auxiliar sua organização a melhorar a eficácia dos processos de governança, gestão de riscos e controles internos, em benefício da sociedade.	A definir	16h	10	77 Eventos e Treinamentos	R\$ 1.413,12 a inscrição por aluno	Presencial (In Company)
Auditoria baseada em riscos	Explorar os conceitos fundamentais, as melhores práticas e estratégias eficazes para planejar e conduzir auditorias relevantes, de alto valor agregado.	A definir	20h	10	77 Eventos e Treinamentos	R\$ 1.413,12 a inscrição por aluno	Presencial (In Company)
Gestão de risco em contratos	Aprender a importância da Gestão de Riscos nas Contratações Públicas, assim como entender como identificar, analisar e minimizar os riscos nas contratações.	A definir	16h	10	77 Eventos e Treinamentos	R\$ 1.372,54 a inscrição por aluno	Presencial (In Company)
Técnicas de		A definir (até	24h	10	Enap	Gratuito	

Auditoria Interna Governamental	Contribuir para o aperfeiçoamento do trabalho de auditores, por meio da apresentação de conceitos e procedimentos das técnicas utilizadas na auditoria, conforme estabelecido no Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal (MOT).	31.12.2025).						EaD (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/312)
Implementando a Gestão de Riscos na Prática: Como aplicar os modelos de gestão de riscos nos processos de trabalho	Aprender os conceitos e dominar as ferramentas necessárias para a implementação da gestão de riscos em processos de trabalho.	A definir (até 31.12.2025, obedecido o período definido pela instituição realizadora do curso).	16h	5	MMP Cursos	R\$ 1.390,00 por aluno	ONLINE ao Vivo (https://mmpcursos.com.br/cursos/gestao-de-riscos-e-controles-internos-aplicados-na-administracao-publica/)	
Nova Lei de Licitações e Contratos: aspectos gerais e pontos de atenção	Compreender as principais alterações propostas pela Lei nº 14.133/2021 e como elas impactam nos processos de contratações públicas. Conhecer os aspectos gerais da Lei e as mudanças aplicadas às fases e aos procedimentos dessas espécies de contratações.	A definir (até 31.12.2025).	40h	5	Enap	Gratuito	EaD (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/887/)	
Nova Lei de Licitações: planejamento e governança	Conhecer as principais mudanças trazidas por essa Lei aplicadas ao planejamento e governança.	A definir (até 31.12.2025).	25h	4	Enap	Gratuito	EaD (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/443/)	
Compras Sustentáveis e a Nova Lei de Licitações	Compreender acerca dos conceitos e dos requisitos de sustentabilidade, aplicáveis à realização de compras sustentáveis, de acordo com a Lei nº 14.133/2021.	A definir (até 31.12.2025).	20h	4	TCU / ISC	Gratuito	EaD (https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=ISCNET2_PARR:106::NO:RP,106:P106_COD:204745)	
Fiscalização e Gestão de Contratos de TIC	Promover qualificação técnica necessária aos servidores que atuam no processo de contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), estabelecido pela Instrução Normativa nº 1 de 04/04/2019, da Secretaria de	A definir (até 31.12.2025).	20h	8	Enap	Gratuito	EaD (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/371)	

	Governo Digital do Ministério da Economia, abordando os motivos de gerir e fiscalizar com eficácia e efetividade os contratos de TIC, o processo de gestão e execução de contratos e o processo de gerenciamento de riscos para as contratações de TIC.						
Aquisições de TI - Da Origem da Demanda ao Resultado Efetivo	Compreender os fundamentos teóricos e práticos relacionados com a aquisição de soluções de tecnologia da informação (TI) no âmbito governamental.	A definir (até 31.12.2025).	30h	3	TCU / ISC	Gratuito	EaD (https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=ISCNET2_PARR:106::NO:RP_106:P106_COD:205359)

NOTA: a presente Planilha será atualizada, com acréscimos ou supressões de eventos de capacitação, imediatamente após a aprovação do Plano Anual de Auditoria Interna (PAAI) do TJ/RN para o exercício de 2025.

A relação de eventos disposta no presente Plano não visa esgotar todas as possibilidades de capacitação necessárias, podendo, esta, sofrer alterações, a depender de novas demandas de serviços ou outras necessidades de obtenção de conhecimentos que porventura venham surgir ao longo do exercício da sua execução.

Ademais, à luz de determinações contidas na Resolução nº 309/2020-CNJ e no Estatuto de Auditoria Interna do PJ/RN:

- ao final do exercício de 2025, cada servidor das unidades de auditoria interna, inclusive o secretário da SAI, deverá ter participado de, no mínimo, 40 (quarenta) horas de capacitação, devidamente certificadas;

- os auditores capacitados deverão disseminar, no âmbito das unidades de auditoria interna, o conhecimento adquirido nas ações de treinamento;

- o plano de capacitação deverá contemplar cursos de formação básica de auditores, com vistas a serem ofertados sempre que houver ingresso de novos servidores nas unidades de auditoria interna; e

- a fim de possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria/consultoria, devem ser priorizadas as ações de capacitação voltadas para a obtenção de certificações e qualificações profissionais.

6. SUBMISSÃO À UNIDADE RESPONSÁVEL POR CAPACITAÇÕES

Faz-se importante ressaltar a importância dada à capacitação do auditor interno pela Resolução nº 309/2020-CNJ, em seu art. 70, § 2º, reproduzida no § 2º do art. 39 do Anexo da Portaria nº 422/2020-TJRN, quando prevê que “a não contratação de cursos constantes no plano de capacitação poderá implicar em cancelamento de auditorias, ou na não realização de consultorias, por incapacidade técnica do pessoal da unidade de auditoria interna”.

Registre-se, outrossim, que, baseado nos ditames do § 1º do art. 39 do Anexo da Portaria nº 422/2020-TJRN, a aprovação deste PAC-Aud deverá ocorrer antes do início dos trabalhos de auditoria/consultoria a serem previstos no PAAI 2025 – TJ/RN.

Ademais, nos termos do *caput* do art. 39 do Anexo da Portaria nº 422/2020-TJRN, alinhado com os do *caput* do art. 70 da Resolução nº 309/2020-CNJ, o PAC-Aud deverá ser submetido à unidade administrativa do Tribunal de Justiça responsável pela contratação de cursos e eventos, imediatamente após a aprovação do PAAI.

Diante do exposto, ora, submete-se o presente PAC-Aud, para fins de prévia ciência, ao Exmº Sr. Desembargador-Presidente deste Tribunal, sugerindo a emissão de juízo de valor quanto à sua aprovação, bem como, para efeito de conhecimento e providências, à(s) unidade(s) que, no âmbito do TJ/RN, detenha(m) responsabilidades pela contratação de cursos/treinamentos, notadamente por conta daqueles para cujas concretizações carecem de realizações de investimentos.

Natal (RN), 30 de setembro de 2024.

Francisco Nascimento de Sousa
Secretário de Auditoria Interna
Matrícula nº 201.345-2

Ana Christina Lins Bahia Barreto
Chefe de Divisão de Avaliação e Consultoria
Matrícula nº 162.045-2